

Formation : Développer votre efficacité relationnelle grâce à l'écoute active

Mieux comprendre, convaincre et coopérer

Cours pratique - 2j - 14h00 - Réf. EQU

Prix : 1490 € H.T.



4,8 / 5

BEST

Clé en main

Formation éligible au financement Mobilités

Vous souhaitez développer votre efficacité relationnelle pour améliorer vos interactions professionnelles et personnelles ? La méthode dite de l'écoute active présentée dans cette formation vous permettra de renforcer la qualité de vos échanges qu'ils soient en face-à-face ou en groupe. Vous apprendrez à maîtriser les compétences essentielles pour une communication fluide et constructive. Vous découvrirez comment développer une posture empathique, reformuler avec précision et poser les bonnes questions pour créer un climat de confiance et d'ouverture.



Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Améliorer son efficacité relationnelle dans diverses situations de communication
- ✓ Comprendre les fondements de l'écoute active
- ✓ Choisir les canaux de communication adaptés pour optimiser les échanges
- ✓ Se synchroniser avec son interlocuteur pour une communication fluide
- ✓ Utiliser les outils de l'écoute active lors des entretiens professionnels

Public concerné

Toute personne souhaitant renforcer sa capacité d'écoute pour faciliter les échanges professionnels

Prérequis

Aucun

PARTICIPANTS

Toute personne souhaitant renforcer sa capacité d'écoute pour faciliter les échanges professionnels

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Méthodes, moyens pédagogiques et évaluations

- Nombreuses mises en pratique pour transposer les apports théoriques et méthodologiques
- Réflexions de groupe et individuelles
- Évaluation par le formateur de la progression pédagogique du participant, tout au long de la formation : QCM, mises en situation, travaux pratiques...
- Test de positionnement complété par le participant avant et après la formation pour mesurer son évolution et valider les compétences acquises

Les activités présentées dans ce programme de cours sont fournies à titre indicatif et peuvent être ajustées au besoin par les formateurs.

Programme de la formation

1 Comprendre les fondements de l'écoute active

Compétences visées

- Identifier les niveaux d'écoute active
- Adopter une posture d'écoute active et en analyser les limites
- Mettre en application les six attitudes d'écoute pour mieux interagir avec les autres

Activités pédagogiques

- Autodiagnostic : déterminer ses capacités d'écoute
- Partage d'expérience : enjeux, postures et limites de l'écoute active

2 L'écoute de soi pour améliorer ses interactions

Compétences visées

- Identifier ses besoins fondamentaux et leur impact sur la communication
- Différencier besoin et demande pour mieux formuler ses échanges
- Renforcer les techniques d'écoute de soi pour mieux comprendre et gérer ses propres émotions
- Formuler une demande efficace

Activités pédagogiques

- Autodiagnostic : déterminer ses besoins fondamentaux
- Mise en situation : formuler une demande

Outils et méthodes

- Quiz et autodiagnostic

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

3 Créer un climat de confiance grâce à l'écoute de l'autre

Compétences visées

- Mettre en place les fondements d'une relation de confiance en définissant des règles claires et respectueuses
- Observer les signaux verbaux et non verbaux de son interlocuteur pour ajuster son comportement
- Maîtriser les techniques de synchronisation pour fluidifier les échanges
- Utiliser les canaux de communication adaptés
- Accueillir les émotions de son interlocuteur et rester disponible

Activités pédagogiques

- Mise en situation : entraînement à la synchronisation dans les échanges
- Jeux de rôle : utilisation de la méthode DESC

Outils et méthodes

- Règles de base de la communication
- Techniques d'argumentation
- Méthode DESC

4 Maîtriser les outils de l'écoute active

Compétences visées

- Établir des règles de base pour instaurer une relation de confiance
- Observer les signaux verbaux et non verbaux de son interlocuteur pour ajuster son comportement et renforcer sa communication
- Maîtriser les techniques de synchronisation afin d'optimiser les échanges
- Accepter la contradiction et les émotions de son interlocuteur

Activités pédagogiques

- Jeux de rôle : mettre en pratique l'écoute active
- Exercice : en binôme, pratiquer et identifier les filtres de perception

Outils et méthodes

- Techniques d'écoute active et de reformulation, de questionnement et d'argumentation
- Techniques de questionnement et d'argumentation

Compétences visées

- Définir des objectifs clairs avant et pendant un entretien
- Maîtriser les étapes d'un entretien structuré pour guider la conversation
- Clôturer un entretien en s'assurant que les objectifs sont atteints et que les actions à venir sont claires

Activités pédagogiques

- Mise en situation : s'entraîner à l'écoute active et au questionnement
- Jeux de rôle : mener un entretien professionnel

Outils et méthodes

- Techniques d'entretien

Solutions de financement

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page [Comment financer sa formation](#) ou [contactez votre conseiller formation](#).

Financement par les OPCO

- Adhérents Mobilités, découvrez les avantages négociés par votre OPCO en cliquant [ici](#)

Horaires

Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Les participants sont accueillis à partir de 8h45. Les pauses et déjeuners sont offerts.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 19 mars, 16 avr., 21 mai, 21 mai, 18 juin, 24 sep., 24 sep., 22 oct., 19 nov., 10 déc., 10 déc.

LYON

2026 : 21 mai, 24 sep., 10 déc.

BORDEAUX

2026 : 18 juin, 24 sep.

LILLE

2026 : 18 juin, 24 sep.

NANTES

2026 : 21 mai, 24 sep., 10 déc.

SOPHIA-ANTIPOLIS

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 19 mars, 16 avr., 21 mai, 18 juin, 24 sep., 22 oct., 19 nov., 10 déc.

AIX-EN-PROVENCE

2026 : 18 juin, 24 sep.

DIJON

2026 : 18 juin, 19 nov.

MONTPELLIER

2026 : 18 juin, 19 nov.

RENNES

2026 : 18 juin, 19 nov.

STRASBOURG

2026 : 18 juin, 19 nov.

TOULOUSE

2026 : 18 juin, 24 sep.

LUXEMBOURG

2026 : 18 juin, 22 oct.

2026 : 18 juin, 24 sep.

BRUXELLES

2026 : 18 juin, 22 oct.