

Formation : Piloter les effectifs et la masse salariale dans la fonction publique d'État (FPE) et territoriale (FPT)

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. MSU

Prix : 1400 € H.T.

NEW

Cette formation permet aux professionnels RH et financiers dans la fonction publique d'État (FPE) et territoriale (FPT), d'acquérir les méthodes et outils nécessaires pour piloter efficacement les ressources humaines dans le respect des contraintes réglementaires et budgétaires

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Comprendre les enjeux, le cadre réglementaire et budgétaire du pilotage des effectifs et de la masse salariale
- ✓ Utiliser les outils et indicateurs clés pour suivre, simuler et anticiper les évolutions de la masse salariale
- ✓ Élaborer un diagnostic RH et formuler des préconisations argumentées dans une logique de pilotage stratégique
- ✓ Adapter ses pratiques aux spécificités des différents versants de la fonction publique

Public concerné

Responsables et gestionnaires RH dans la fonction publique d'État ou territoriale, toute personne chargée du suivi ou du pilotage des effectifs et de la masse salariale

Prérequis

aucun

PARTICIPANTS

Responsables et gestionnaires RH dans la fonction publique d'État ou territoriale, toute personne chargée du suivi ou du pilotage des effectifs et de la masse salariale

PRÉREQUIS

aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Études de cas et manipulations sur Excel (simulations et analyses), travaux en binômes ou en sous-groupes pour favoriser la réflexion collective

Méthodes pédagogiques

active

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Situer les enjeux du pilotage RH dans la FPE et la FPT

- Identifier les enjeux du pilotage RH dans le secteur public
- Décrire les objectifs de gestion des effectifs et de la masse salariale
- Analyser le rôle des acteurs RH, financiers et décisionnels
- Contextualiser les spécificités du pilotage public

Réflexion collective

Apports théoriques structurés (schémas, synthèses, exemples concrets)

2 Comprendre le cadre juridique et budgétaire du pilotage

- Distinguer les cadres législatifs entre FPE et FPT
- Interpréter les contraintes liées au plafond d'emplois et crédits de titre 2
- Expliquer les mécanismes du glissement-vieillesse-technicité (GVT), le taux de variation de la masse salariale (Noria)
- Illustrer les règles budgétaires

Travaux pratiques

Études de cas

3 Analyser la masse salariale

- Détailler les composantes de la masse salariale
- Reconnaître les facteurs d'évolution (GVT, effets report...)
- Lire et interpréter une fiche de paie publique
- Mesurer les impacts d'une mesure catégorielle sur le budget

Travaux pratiques

Études de cas et manipulations sur Excel (simulations, analyses)

4 Suivre les effectifs et simuler les décisions RH sur la masse salariale

- Différencier ETP, ETPT et ETP-rémunéré
- Construire un tableau de suivi des effectifs
- Interpréter une pyramide des âges et un taux d'encadrement
- Évaluer les conséquences d'une suppression ou création de poste

Travaux pratiques

Comparer plusieurs scénarios RH

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

5 Construire et exploiter des tableaux de bord RH

- Sélectionner des indicateurs RH pertinents
- Créer un tableau de bord adapté au pilotage stratégique
- Analyser les ratios de performance RH

Travaux pratiques

Interpréter les écarts et proposer des ajustements

6 Intégrer les spécificités FPE/FPT dans sa stratégie

- Comparer les contraintes et marges de manœuvre selon les versants
- Adapter les outils de gestion aux réalités de chaque fonction publique
- Discuter des enjeux liés à la décentralisation

Réflexion collective

Illustrer les écarts avec des cas concrets

7 Élaborer un budget prévisionnel à moyen terme

- Élaborer un budget RH prévisionnel sur 3 ans
- Intégrer les impacts des politiques RH (retraites, promotions...)
- Utiliser un outil de projection partagée

Travaux pratiques

Simuler différents scénarios budgétaires

8 Diagnostiquer une situation RH et proposer des leviers d'action

- Analyser une situation RH à partir de données chiffrées
- Identifier les points de tension ou d'optimisation
- Formuler des recommandations concrètes
- Communiquer oralement les résultats d'un diagnostic

Travaux pratiques

Diagnostiquer une situation RH

Solutions de financement

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page [Comment financer sa formation](#) ou [contactez votre conseiller formation](#).

Horaires

Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Les participants sont accueillis à partir de 8h45. Les pauses et déjeuners sont offerts.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 21 mai, 29 sep., 8 déc.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 21 mai, 29 sep., 8 déc.