Date de publication : 30/04/2025

Formation : Professional Agile Leadership - Evidence Based Management™ (PAL-EBM)

Formation officielle Scrum.org

Formation pratique - 1j - 7h00 - Réf. EBL

Avec cette formation, vous apprendrez ce qu'est l'approche EBM et comment l'appliquer au sein de votre organisation. Grâce à une combinaison de théorie et de pratique, vous acquerrez les compétences nécessaires pour guider vos équipes vers une amélioration continue des résultats et des capacités organisationnelles.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier la relation entre objectifs et comportements, valeurs et culture d'une organisation
- Apprendre à utiliser l'empirisme comme posture de leadership pour l'atteinte des objectifs
- Expérimenter comment confiance et objectifs renforcent l'autonomie, la transparence et la création de valeur
- Acquérir les mesures d'impact marché et de performance organisationnelle avec l'Evidence Based Management (EBM)

Public concerné

Dirigeants, managers et tous les responsables (Product Owners et Scrum Masters inclus) souhaitant développer l'agilité business de leur organisation.

Prérequis

Expérience préalable en leadership agile ou gestion de produit.

Certification

La réussite de l'examen permet d'obtenir la certification "Professional Agile Leadership™ - Evidence-Based Management™ (PAL-EBM)".
Comment passer votre examen ?

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Animation de la formation en français. Support de cours officiel au format numérique et en anglais. Bonne compréhension de l'anglais à l'écrit.

PARTICIPANTS

Dirigeants, managers et tous les responsables (Product Owners et Scrum Masters inclus) souhaitant développer l'agilité business de leur organisation.

PRÉREQUIS

Expérience préalable en leadership agile ou gestion de produit.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils sont agréés par l'éditeur et sont certifiés sur le cours. Ils ont aussi été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum trois à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences visées en amont de la formation.
Évaluation par le participant, à l'issue de la formation, des compétences acquises durant la formation.
Validation par le formateur des acquis du participant en précisant les outils utilisés : QCM, mises en situation...
À l'issue de chaque formation, ITTCERT fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Les participants réalisent aussi une évaluation officielle de l'éditeur.
Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques…

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Objectifs, faits et empirisme

- Importance des objectifs pour se concentrer vers une direction.
- Relations entre mesures et objectifs.
- Impacts des métriques sur les comportements. Cas des désalignements.

2 La raison d'être des objectifs

- Limites des objectifs traditionnels.
- Tactiques, intermédiaires et stratégiques.
- Objectifs d'impacts et situation complexes.

3 La valeur business

- Relation entre une culture empirique et performance économique.
- Répartition du focus entre les différents Key Value Areas (KVA).
- Importance de la singularité du contexte.

4 Pratique de l'empirisme avec l'Evidence Based Management

- Application de l'EBM à votre organisation.
- Les passages du management au leadership. Techniques de libération de l'agilité.
- Relation entre complexité et empirisme.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les ressources pédagogiques utilisées sont les supports et les travaux pratiques officiels de l'éditeur.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

Ce programme est une création originale, conçu par les équipes pédagogiques d'ORSYS Formation. Toute reproduction, représentation, adaptation ou exploitation, totale ou partielle, sans autorisation préalable écrite d'ORSYS, est strictement interdite. ORSYS se réserve le droit d'engager toute action nécessaire à la protection de ses droits de propriété intellectuelle.