

Formation : Professional Agile Leadership Essentials™ (PAL-E)

Formation officielle Scrum.org

Cours pratique - 2j - 14h00 - Réf. PAN

Prix : 2060 € H.T.

Cette formation expérimente ce qu'est l'agilité business et la prochaine génération d'organisation. Elle apporte des réponses concrètes à la question de l'accompagnement de la maturation des équipes agiles ainsi qu'à la mesure de la performance agile et au passage à l'échelle.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Découvrir comment l'agilité apporte de la valeur à l'organisation
- ✓ Comprendre en quoi le soutien du leadership à une culture appropriée est essentiel au succès
- ✓ Savoir accompagner les équipes en inspirant une direction et en supprimant les obstacles
- ✓ Comprendre comment le leadership basé sur les valeurs et principes crée de meilleurs résultats
- ✓ Identifier les métriques des organisations agiles

Public concerné

Cette formation est destinée aux dirigeants, managers, et à tous les leaders (product owners et Scrum masters inclus) souhaitant développer l'agilité de leur organisation.

Prérequis

Connaissances de base en Scrum recommandées.

Certification

Les participants à la formation Professional Agile Leadership™ Essentials recevront un mot de passe pour tenter la certification PAL-E. Reconnues par l'industrie, les certifications Scrum.org sont des évaluations rigoureuses nécessitant un score minimum. Les participants ayant fait une première tentative dans les 14 jours suivant la formation bénéficient d'une seconde chance. La participation à la formation donne droit à 14 crédits PDU auprès de PMI.

[Comment passer votre examen ?](#)

PARTICIPANTS

Cette formation est destinée aux dirigeants, managers, et à tous les leaders (product owners et Scrum masters inclus) souhaitant développer l'agilité de leur organisation.

PRÉREQUIS

Connaissances de base en Scrum recommandées.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils sont agréés par l'éditeur et sont certifiés sur le cours. Ils ont aussi été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum trois à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences visées en amont de la formation.

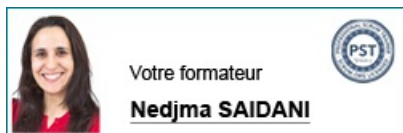
Évaluation par le participant, à l'issue de la formation, des compétences acquises durant la formation.

Validation par le formateur des acquis du participant en précisant les outils utilisés : QCM, mises en situation...

À l'issue de chaque formation, ITTCERT fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Les participants réalisent aussi une évaluation officielle de l'éditeur.

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

Partenariat



Méthodes et moyens pédagogiques

La formation permet d'appréhender le leadership agile et l'agilité organisationnelle par l'expérimentation et la pratique.

Méthodes pédagogiques

Animation de la formation en français. Support de cours officiel au format numérique et en anglais. Bonne compréhension de l'anglais à l'écrit.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Pourquoi l'agilité ?

- Les avantages apportés par l'empirisme pour l'organisation, point de vue du manager.
- Pourquoi agile ? Comment les leaders agiles connectent les professionnels à leur "Pourquoi" ?
- Les obstacles à l'agilité. Le leader fait la différence dans un voyage vers le changement. Les zones de focus.

2 Les leaders développent les individus et les équipes

- Les étapes possibles vers la maturation des équipes.
- Les styles de leadership et leur impact sur la maturité professionnelle des équipes.
- Les dépendances de croissance entre les différentes responsabilités.

3 Les mesures de l'agilité

- Les mesures des progrès d'une transformation agile par une approche basée sur les faits.
- Les mesures du succès des équipes agiles.
- Les parties prenantes et les métriques organisationnelles. Rassemblement.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les ressources pédagogiques utilisées sont les supports et les travaux pratiques officiels de l'éditeur.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

4 Les leaders développent l'agilité

- Le rôle clé du leadership, auto-amélioration et développement des équipes. Scénarios.
- Les passages du management au leadership. Techniques de libération de l'agilité.
- Relation entre complexité et empirisme.

5 Les défis d'un leader agile

- Les types de focus d'un leader agile. Les défis posés par une transformation agile au leadership.
- Relations entre le leadership agile et les rôles Scrum. La facilitation.
- Culture de l'amélioration continue, de l'auto-développement, du travail d'équipe et des valeurs.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 9 juin, 24 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 9 juin, 24 nov.