

Formation : Sensibilisation à l'Agilité et aux enjeux d'une transformation Agile

Cours de synthèse - 1j - 7h00 - Réf. DMB

Prix : 850 € H.T.

Vous êtes un décideur impliqué dans la mise en place de l'Agilité au sein d'une organisation ou simplement curieux d'en comprendre les bénéfices et enjeux, ce cours est fait pour vous. Après une présentation claire et précise des concepts d'Agilité et des méthodes de travail associées, vous passez en revue les impacts d'une transformation Agile sur une organisation. Enfin, vous découvrez les points importants pour faire de votre projet de transformation Agile une réussite.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Connaître la finalité et les principes fondamentaux de l'Agilité
- ✓ Appréhender les principales méthodes Agiles
- ✓ Comprendre les changements liés à l'Agilité dans l'organisation
- ✓ Identifier les points clés d'une transformation Agile réussie

Public concerné

DSI, directeurs et chefs de projet SI, managers, responsables fonctionnels et métiers, etc. Toute personne impliquée dans la mise en place de l'Agilité au sein d'une organisation.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

PARTICIPANTS

DSI, directeurs et chefs de projet SI, managers, responsables fonctionnels et métiers, etc. Toute personne impliquée dans la mise en place de l'Agilité au sein d'une organisation.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

1 Origine et définition de l'Agilité

- Pourquoi l'Agile ? Les limites des méthodes traditionnelles.
- Une nécessaire adaptation à l'écosystème actuel.
- Une rupture culturelle par rapport aux méthodes classiques de gestion de projet.
- Les raisons d'être de l'Agilité. Lever les idées reçues.
- Le manifeste Agile, les principes. Les bénéfices.
- La proposition de valeur de l'Agilité.

2 Aperçu des pratiques Agiles les plus répandues

- Un panorama des principales méthodes Agiles (Scrum, eXtreme Programming, Kanban, Lean Start'up, management visuel...).
- Les notions de framework Agile : méthodes, principes et pratiques.
- Un nouveau paradigme de gestion de produits. Exemple avec le Lean Start'up.
- Un aperçu des grands principes et des méthodes Scrum et Kanban.
- L'intérêt et le fonctionnement du management visuel.

Mise en situation

Atelier : illustration du processus Scrum.

3 Les impacts de l'Agilité sur l'organisation

- Ce qui change pour les rôles (Scrum Master, Product Owner, Parties prenantes...), les responsabilités et les équipes.
- Un positionnement managérial différent (Command and Control versus Servant Leadership).
- Le pilotage des projets par la valeur : impacts sur la gestion des budgets et la contractualisation.
- L'organisation des projets : outils de management, rythme de travail, mode managérial, communication...
- La planification des projets : itérations, estimation des charges, différents niveaux de planification...

Mise en situation

Atelier : Speedboat sur les changements vers les rôles Agiles.

4 Le projet de transformation Agile

- Définir son projet de transformation Agile : les objectifs, le périmètre, les acteurs et le projet.
- Les opportunités (une meilleure efficacité tout en sécurisant les équipes) et les risques d'une transformation Agile.
- Définir la mesure et les conditions du succès.
- Les clés d'une conduite de changement spécifique.
- La rétrospective de la session.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émergence par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 19 juin, 9 oct.