

Formation : Mettre en place et piloter avec succès sa GEPP/GPEC

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. GCA

Prix : 1360 € H.T.

★★★★☆ 3,9 / 5

Nouvelle édition

Cette formation vous permettra d'anticiper les besoins en compétences de votre entreprise en tenant compte de sa stratégie et de son environnement. Vous saurez l'essentiel pour mettre en œuvre une meilleure gestion des carrières. Elle s'adresse à la fois aux entreprises de moins de 300 et de plus de 300 salariés.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Conduire une démarche GEPP
- ✓ Préparer le projet et organiser le pilotage GEPP
- ✓ Mettre en place un plan d'action
- ✓ Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GEPP
- ✓ Mettre en place et analyser une veille sectorielle sur la formation professionnelle et les compétences émergentes

Public concerné

Responsables RH, chargés de développement ou de mission RH et/ou de la gestion des carrières (GEPP/GPEC), cadres de la fonction RH, managers ou dirigeants pour toute taille d'entreprise.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Les participants vont collecter des éléments pour conduire la démarche GEPP au sein de leur entreprise. Étude de cas fil conducteur.

PARTICIPANTS

Responsables RH, chargés de développement ou de mission RH et/ou de la gestion des carrières (GEPP/GPEC), cadres de la fonction RH, managers ou dirigeants pour toute taille d'entreprise.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Connaître la finalité et les principes de la GEPP

- La législation.
- Principes généraux et différences entre GEPP et GPEC.
- La GEPP : un enjeu managérial et un changement de paradigme.
- Bénéfices potentiels. Risques d'échec.

Travaux pratiques

Définir les finalités et les contours de la démarche GEPP.

2 Cadrer et préparer le projet

- Instaurer les étapes de la démarche.
- Analyser les activités et l'environnement : les axes stratégiques.
- Élaborer l'état des lieux des compétences et ressources.
- Mettre en place et analyser la veille sectorielle sur les compétences émergentes (savoirs critiques ou rares).
- Suivre les évolutions des dispositifs de formations professionnelles utilisables.
- Impliquer les acteurs : le comité de pilotage.
- Analyser la cible et valider les premiers éléments.

Travaux pratiques

Étude de cas : les participants définissent le cadrage du projet GEPP à 3 ans.

3 Organiser le pilotage GEPP

- Les acteurs clés.
- Le cahier des charges.
- Un planning réaliste et des moyens.
- Communiquer sur la démarche.

4 Définir les compétences et les leviers d'actions

- Définition de la "compétence".
- Modes d'acquisition de la compétence.
- Les sources de motivation.
- Sur quoi, sur qui et comment agir ?
- Identifier les besoins en formation.

Travaux pratiques

Débat et échange d'idées.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

5 Déterminer les livrables de la GEPP

- En phase de mise en place et annuellement.
- Le plan de développement des compétences et gestion des carrières.
- Le turn-over et le plan d'embauche.
- Focus sur l'entretien professionnel.

6 Mettre en place un plan d'action

- Déterminer un plan d'action : objectifs, spécificités, responsabilités, échéances, moyens.
- Impliquer et mobiliser les opérationnels à la GEPP.
- Construire un plan de communication.
- Accompagner les opérationnels dans le déploiement des outils de la GEPP : formation, supports pédagogiques...

Travaux pratiques

Élaboration d'un plan d'action réaliste. Construction d'un plan de communication.

7 Assurer la pérennité de la GEPP et faire le bilan

- Rôle des acteurs.
- Suivi des actions mises en place en utilisant la méthode PDCA : Planifier, Réaliser, Vérifier, Corriger.
- Indicateurs. Comité GEPP et revue annuelle.
- Éléments d'un plan d'action personnel pour développer une GEPP au sein de son entreprise.
- Éléments de cadrage à faire valider par sa direction.

Travaux pratiques

Réflexion sur les méthodes de suivi et de contrôle. Synthèse des points essentiels.

Parcours certifiants associés

Pour aller plus loin et renforcer votre employabilité, découvrez les parcours certifiants qui contiennent cette formation :

- [Parcours certifiant Gestion des compétences et parcours professionnels - Réf. ZGG](#)

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 15 juin, 24 sep.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 15 juin, 24 sep.