

# Formation : La gestion des risques RH

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. GRR

Prix : 1360 € H.T.

La gestion des risques RH est essentielle pour assurer sécurité et conformité. Cette formation vous préparera à identifier, évaluer et gérer les risques sociaux, de santé, économiques et autres liés aux problématiques RH. Vous apprendrez à utiliser le DUERP, impliquer les parties prenantes, et pérenniser le suivi de risques RH pour renforcer la résilience organisationnelle face aux défis RH.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Comprendre l'importance stratégique de la gestion des risques RH en entreprise
- ✓ Identifier et évaluer les principaux types de risques RH
- ✓ Utiliser des méthodes appropriées pour évaluer la criticité des risques
- ✓ Déterminer les causes des risques RH et élaborer des plans d'actions adaptés
- ✓ Maîtriser l'utilisation et la mise à jour du DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels)
- ✓ Mettre en œuvre un suivi efficace et collaboratif de la gestion des risques RH avec les parties prenantes de l'entreprise

## Public concerné

Responsables des ressources humaines, directeurs des ressources humaines, responsables de la sécurité des systèmes d'information, responsables de la protection des données.

## Prérequis

Aucune connaissance particulière.

## Méthodes et moyens pédagogiques

Simulations, cas pratiques.

### PARTICIPANTS

Responsables des ressources humaines, directeurs des ressources humaines, responsables de la sécurité des systèmes d'information, responsables de la protection des données.

### PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Programme de la formation

### 1 Les risques RH en entreprise

- Identifier les types de risques : risques sociaux, risques de santé et de sécurité, risques économiques et financier, etc.
- Évaluer la criticité des risques : probabilité et impact.
- Cartographier les risques : matrice des risques, tableau de synthèse.
- Identifier les causes des risques à l'aide de brainstorming et de la matrice d'Ishikawa.

#### Travaux pratiques

À partir d'études de cas, les participants identifient un type de risque RH et créent des scénarios réalistes, en analysant les causes, impacts et mesures préventives.

### 2 Analyse des risques RH

- Analyser les indicateurs de performances RH : taux de turnover, taux d'absentéisme, coûts liés aux accidents, etc.
- Étudier les indicateurs salariaux : évolutions salariales, les primes accordées, etc.
- Examiner les incidents et pertes opérationnelles : fréquence, gravité, etc.

#### Travaux pratiques

À partir d'études de cas, les participants analysent et interprètent les données collectées sur les risques RH.

### 3 Les parties prenantes dans la gestion des risques

- Impliquer le CSE (Comité social et économique).
- Alerter les IRP (Instances représentatives du personnel) et le CSSCT.
- Communiquer avec les managers : présenter les KPI (Key Performance Indicators), etc.
- Accompagner les collaborateurs par des actions de sensibilisation et de formation.

#### Mise en situation

Simulation de scénarios pour développer des compétences de communication et de collaboration efficaces avec les parties prenantes.

### 4 Mettre en œuvre et suivre la gestion des risques

- Utiliser le DUERP pour évaluer et gérer les risques professionnels.
- Effectuer des mises à jour régulières pour une amélioration continue.
- Mettre en œuvre des indicateurs de suivi via un tableau de bord social.

#### Travaux pratiques

Développement d'un plan d'action pour la mise en œuvre et le suivi du DUERP des risques dans l'entreprise des participants.

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

#### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

#### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).

## Dates et lieux

**CLASSE À DISTANCE**  
2026 : 2 juil., 21 sep.

**PARIS LA DÉFENSE**  
2026 : 25 juin, 14 sep.