

Formation : Référent handicap : professionnalisez votre démarche et vos interventions dans l'entreprise

Formation pratique - 1j - 7h00 - Réf. HAS

Prix : 800 € H.T.

★★★★☆ 4,5 / 5

La compréhension du rôle du référent handicap détermine la réussite et la prise en compte d'une politique handicap durable et partagée. Cette formation vous permettra d'accompagner l'intégralité de la politique handicap de l'entreprise et de saisir les postures à avoir face à un bénéficiaire, un manager, les RH...

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Se repérer dans l'encadrement juridique de la gestion du handicap en entreprise
- ✓ Développer ses compétences organisationnelles, relationnelles et techniques
- ✓ Trouver la juste posture face aux enjeux de chacun des interlocuteurs du handicap dans son entreprise
- ✓ Mesurer l'impact et l'efficacité de ses actions pour les améliorer

Public concerné

Tout collaborateur qui souhaite connaître ou s'engager dans un rôle de référent handicap.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

Méthodes et moyens pédagogiques

Echanges autour d'extraits vidéos, travail en commun autour de cas critiques, quiz et mises en situations ...

PARTICIPANTS

Tout collaborateur qui souhaite connaître ou s'engager dans un rôle de référent handicap.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Situations de handicap, statut et aménagements

- Évolution des perceptions et prise en compte des situations de handicap dans l'environnement social.
- Rappel des grandes typologies de handicap et des statistiques clés.
- Prendre en compte l'impact des biais cognitifs sur notre vision du handicap.
- Comprendre les enjeux des lois handicap historiques et de 2018 et 2020 : tendances, évolutions, impacts.

Travaux pratiques

Déterminer face à différentes situations de handicap, l'accueil d'un salarié, son maintien en emploi et les aménagements de poste qui pourraient lui être proposés.

2 Rôle, postures et missions du référent handicap

- Connaître les personnes ressources sur lesquelles s'appuyer (internes et externes).
- S'approprier son rôle de référent handicap.
- Trouver la juste posture dans ses interventions en évitant les situations inadaptées.
- Conseiller et encourager les recrutements.
- Partager une culture de maintien en emploi en s'appuyant sur le cadre légal.
- Sensibiliser sur l'intérêt de la RQTH dans la vie professionnelle du salarié.
- Anticiper et accompagner les aménagements de poste.
- Gérer les situations de crise du quotidien.

Travaux pratiques

Travail en groupe sur la formalisation de son rôle de référent dans l'entreprise et présentation en s'appuyant sur des exemples concrets. Débrief du formateur.

3 S'intégrer dans l'écosystème du handicap dans son entreprise

- S'approprier la politique handicap de son entreprise et ses enjeux.
- Identifier l'impact de la nouvelle transformation de l'OETH vers la DSN.
- Mettre en œuvre un plan d'action annuel avec l'appui de ses conseillers Cap Emploi et AGEFIPH.
- S'appuyer sur des critères et des indicateurs permettant de mesurer l'évolution de ses actions.
- Partager les résultats obtenus.

Travaux pratiques

Mises en situation sur des exemples issus du quotidien du référent. Débrief collectif et apports spécifiques du formateur.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 16 juin, 29 sep., 7 déc.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 16 juin, 29 sep., 7 déc.