

Formation : Manager, développer l'intelligence collective de son équipe

Encouragez l'expression, la coopération et la collaboration

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. ICE

Prix : 1360 € H.T.

★★★★☆ 4,5 / 5

Blended

Comment favoriser l'émergence et l'expression de l'intelligence collective dans vos projets et dans votre entreprise ? Cette formation vous montrera une approche managériale nouvelle et créatrice de valeur ajoutée et vous apportera les clés pour fédérer, stimuler votre équipe et renforcer son efficacité.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Comprendre le fonctionnement de son équipe
- ✓ Développer la performance collective au service du résultat
- ✓ Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- ✓ Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe

Public concerné

Managers et toute personne souhaitant trouver les outils de la performance humaine au sein de son équipe en accédant à la compréhension de l'intelligence collective.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Ce cours, très interactif, s'appuie sur de nombreux exercices pratiques et mises en situation avec restitution et analyse individualisée.

PARTICIPANTS

Managers et toute personne souhaitant trouver les outils de la performance humaine au sein de son équipe en accédant à la compréhension de l'intelligence collective.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Comprendre l'intelligence collective

- Intégrer les neurosciences au cœur de la performance.
- Intégrer le passage de l'Homo sapiens vers l'Homo "communicans".
- Prendre conscience des outils de la communication et des nouvelles technologies.

Travaux pratiques

Exercices de prise de conscience de son potentiel de communication.

2 Développer son potentiel et sa motivation de manager

- Se sentir légitime, avoir confiance, gérer ses émotions.
- Développer son charisme, asseoir son leadership.
- Identifier ses leviers propres.
- Construire son assertivité et son "empowerment".
- Renforcer sa personnalité et la mettre au service du collectif.

Exercice

Autodiagnostic.

3 Accompagner la mise en œuvre de l'intelligence collective

- Instaurer des valeurs communes et des règles du jeu.
- Evaluer les performances individuelles et collectives.
- Savoir entendre et encourager, l'écoute active.
- Etablir des plans d'actions personnels, les critères du fonctionnement optimum.
- Mobiliser l'équipe vers la qualité et la réussite de l'objectif.
- Réguler les conflits vers l'objectif.
- Construire son rôle de manager.

Exercice

Faire le diagnostic de l'organisation et du fonctionnement de son équipe.
Construire le tableau d'activité de son équipe.

4 Favoriser l'efficacité et la performance de chacun dans l'équipe

- Développer le bien-être de l'équipe pour favoriser la performance.
- S'inspirer des méthodes Agiles.
- Valoriser chacun et coordonner les compétences en temps réel.
- Réaliser un diagnostic de la transformation et de la réussite d'une équipe.
- Développer l'intelligence créative et émotionnelle de chacun.

Mise en situation

Mise en situation de votre capacité d'intelligence collective, analyse et feedback du groupe.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émergence par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

5 Plan d'Action Personnel de progrès

- Autoanalyse/autodiagnostic.
- Eclairer ses talents.
- Définir son plan de développement personnel.

Etude de cas

Plan d'action : objectifs, étapes, délais, acteurs, obstacles à la réalisation, résultats attendus.

Options

Blended : 105 € HT

Approfondissez les connaissances acquises en formation grâce aux modules e-learning de notre [Chaîne e-learning management](#). Un apprentissage flexible et complet, à suivre à votre rythme dès le premier jour de votre présentiel.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 11 juin, 11 juin, 21 sep., 21 sep., 10 déc.,
10 déc.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 11 juin, 21 sep., 10 déc.