PARCOURS COMPÉTENCES+

MANAGER CATALYSEUR : MOBILISER, ENGAGER, TRANSFORMER

Cours pratique de 8,5 jours

NEW

Prix : 3460 € H.T.

DESCRIPTION

Ce parcours certifiant vous permet de renforcer votre posture de manager confirmé grâce à un accompagnement dynamique mêlant ateliers pratiques, co-développement et mises en situation. Vous développez votre leadership, apprenez à piloter la performance via la data et l'IA, mobiliser vos équipes et adopter une posture de manager coach. Un parcours concret et professionnalisant pour affirmer votre impact managérial et la performance collective.

PUBLIC CONCERNÉ

Managers déjà en fonction désireux de faire évoluer leur leadership et d'acquérir les réflexes d'un manager confirmé (3 ans et plus).

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Développer un leadership d'influence pour mobiliser au-delà du lien hiérarchique
- Manager en transverse et en mode matriciel, sans autorité hiérarchique directe
- Décrypter la stratégie de l'entreprise et en comprendre les enjeux
- Traduire la stratégie en objectifs concrets, feuille de route et OKR pour son périmètre
- Identifier et choisir les indicateurs de performance pertinents pour piloter l'activité de son équipe
- Construire et exploiter un tableau de bord managérial clair, lisible et actionnable
- Comprendre les mécanismes humains du changement et le rôle du Change Manager
- S'approprier une méthode structurée de conduite du changement (ADKAR) pour cadrer une démarche

PRÉREQUIS

Être déjà en position de management et vouloir faire évoluer sa posture, son impact et sa vision du leadership.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Démarrage convivial pour créer une dynamique positive, présenter le parcours et ses ressources, introduire le projet fil rouge, poser le cadre d'échanges afin d'embarquer les participants dès les premiers instants.

PARTICIPANTS

Managers déjà en fonction désireux de faire évoluer leur leadership et d'acquérir les réflexes d'un manager confirmé (3 ans et plus).

PRÉREQUIS

Être déjà en position de management et vouloir faire évoluer sa posture, son impact et sa vision du leadership.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

• Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
• À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
• Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

SOLUTIONS DE FINANCEMENT

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page :
Comment financer sa formation ou contactez votre conseiller formation

HORAIRES

LES FORMATIONS ONT LIEU DE 9H À 17H30, AVEC UNE PAUSE DE 1H À 1H30 POUR LE DÉJEUNER.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.

POURQUOI CHOISIR LE PARCOURS
Manager catalyseur : mobiliser, engager, transformer

Passez d'un management opérationnel à un leadership stratégique.

- Accroître son impact managérial dans la durée.
- Engager ses équipes autour d'objectifs stratégiques.
- Animer un atelier collaboratif et ancrer le changement dans la durée.
- Piloter un tableau de bord d'équipe à l'aide d'un outil d'IA/Data pour suivre l'activité, l'engagement et la performance.

Un parcours concret pour faire évoluer votre posture et inscrire votre leadership stratégique dans la durée.

VOTRE CERTIFICATION

Certification Compétences+ manager catalyseur.

01

MODALITÉS DE CERTIFICATION

La certification Compétences+ Manager catalyseur repose sur une soutenance orale de 30 minutes devant un jury.

02

DÉROULEMENT DE LA SOUTENANCE

Le candidat dispose de 15 à 20 minutes pour présenter son étude de cas fil rouge, construite à partir d'une situation professionn
La présentation doit notamment aborder :

- le contexte managérial et stratégique ;
- le diagnostic réalisé ;
- les enjeux et objectifs identifiés ;
- les actions mises en œuvre ;
- les outils mobilisés, notamment les outils d'intelligence artificielle et de pilotage par la data ;
- les résultats obtenus ;
- le bilan critique de l'expérience ;
- les axes de progression et les actions à poursuivre.

03

ÉCHANGES AVEC LE JURY

À l'issue de la présentation, un temps de questions-réponses de 10 minutes est prévu.
Ces échanges permettent au jury d'approfondir l'analyse du candidat et d'évaluer sa maîtrise des compétences visées par les q
certification.

04

ÉVALUATION

La certification est délivrée sur la base de la qualité de l'étude de cas, de la pertinence du diagnostic et des actions proposées,
capacité du candidat à mobiliser les parties prenantes, relayer la stratégie, piloter la performance et accompagner le changement

MON PARCOURS

DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE HYBRIDE : 5 modules, 4 inter-sessions répartis sur 4 à 5 mois

- **Module** : Sessions en présentiel et distanciel
- **Inter-session** : Travaux en autonomie + accompagnement + plateforme dédiée
- Un formateur référent + un ingénieur pédagogique ORSYS dédié à toute la coordination
- Un suivi individualisé, du démarrage au passage de la certification

MODULE 01
Leadership d'influence

2 JOURS
- Identifier les leviers personnels et relationnels de son influence managériale.
- Adapter sa posture pour convaincre et mobiliser des interlocuteurs variés.
- Développer sa capacité à manager en transverse et dans des environnements matriciels.
- Construire des coopérations durables avec ses parties prenantes.
- Utiliser les méthodes d'intelligence collective pour renforcer l'engagement et la performance collective.

Atelier :
Réalisation de son diagnostic d'influence et identification de trois leviers de développement prioritaires.

INTER-SESSION

- Chaque participant réalise la cartographie de ses parties prenantes, identifie un enjeu d'influence réel, puis conçoit et met en œuvre une action pour obtenir une adhésion, une décision ou une coopération renforcée.

MODULE 02
Relais de la stratégie

2 JOURS
- Comprendre les mécanismes de construction et de déploiement d'une stratégie d'entreprise.
- Identifier les impacts des orientations stratégiques sur son périmètre d'activité.
- Traduire la stratégie en objectifs opérationnels, indicateurs et plans d'action.
- Donner du sens aux décisions et embarquer les équipes dans les transformations.
- Renforcer sa posture de relais stratégique entre la Direction et le terrain.

INTER-SESSION

- Les indicateurs de réussite.
- Les parties prenantes concernées.
- Les risques et leviers de réussite.
- Les actions prioritaires à engager dans les 90 prochains jours.

MODULE 03
Devenir Change Manager

2 JOURS
- Comprendre les mécanismes humains du changement et le rôle du Change Manager.
- S'approprier une méthode structurée de conduite du changement (ADKAR) pour cadrer une démarche.
- Mobiliser l'Appreciative Inquiry pour engager les équipes par leurs réussites et leurs ressources.
- Anticiper et traiter les résistances au changement en les transformant en leviers.
- Animer un atelier collaboratif (Fresque du changement) et ancrer le changement dans la durée.

INTER-SESSION

- Sur son périmètre réel, chaque manager anime une mini-Fresque du changement auprès de son équipe ou de pairs, puis partage en promotion son ressenti d'animateur et les effets observés.

MODULE 04
Piloter la performance par la data et l'IA

2 JOURS

- Identifier et choisir les indicateurs de performance pertinents pour piloter l'activité de son équipe.
- Construire et exploiter un tableau de bord managérial clair, lisible et actionnable.
- Mobiliser la data et l'IA pour éclairer et accélérer ses décisions managériales.
- Détecter les signaux faibles et transformer la donnée en plan d'action.
- Animer la performance et l'engagement de l'équipe sans micro-management, dans le respect du RGPD.

Mise en situation :
Préparer et conduire un point de pilotage d'équipe à partir du tableau de bord, en posture responsabilisante.

INTER-SESSION

- Sur son périmètre réel, chaque manager sélectionne ses indicateurs clés, bâtit son tableau de bord à l'aide d'un outil d'IA, repère un signal faible et définit un plan d'action.

MODULE 05
Certification manager catalyseur

0,5 JOUR

- Cette certification valide la capacité à relayer la stratégie de l'entreprise, mobiliser des parties prenantes, piloter la performance grâce à la donnée et à l'IA, et conduire le changement pour atteindre les objectifs opérationnels.
- L'évaluation repose sur un projet stratégique comprenant un plan de relais à six mois, une cartographie des parties prenantes, un tableau de bord intégrant la data et l'IA, et une soutenance orale devant un jury.

CALENDRIER PROMO 2026

PROMO Avr.

DATES DU PARCOURS Début : 12 avril 2027 Fin : 16 juillet 2027

Module 1	Du 12 au 13 avril 2027	Paris
Module 2	Du 19 au 20 avril 2027	Paris
Module 3	Du 10 au 11 mai 2027	Paris
Module 4	Du 07 au 08 juin 2027	Paris
Module 5	Le 16 juillet 2027	Paris

Ce programme est une création originale, conçu par les équipes pédagogiques d'ORSYS Formation. Toute reproduction, représentation, adaptation ou exploitation, totale ou partielle, sans autorisation préalable écrite d'ORSYS, est strictement interdite. ORSYS se réserve le droit d'engager toute action nécessaire à la protection de ses droits de propriété intellectuelle.