PARCOURS COMPÉTENCES+

DEVENIR MANAGER : RÉUSSIR VOS 100 PREMIERS JOURS

Cours pratique de 8,5 jours

NEW

Prix : 3460 € H.T.

DESCRIPTION

Ce parcours vous permettra d'endosser une posture de manager légitime et assumée. Vous saurez animez, déléguer et faire grandir votre équipe, manager en hybride et conduire un premier changement de proximité. Un parcours énergisant, concret et immersif pour réussir vos premiers pas managériaux et donner envie de vous suivre.

PUBLIC CONCERNÉ

Ce parcours s'adresse à ceux qui deviennent managers : Collaborateurs nouvellement nommés managers (0 à 2 ans).

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Identifier sa structure de personnalité à partir du profil PCM pour mieux comprendre son mode de fonctionnement
- Analyser les différents types de personnalité afin d'ajuster sa communication selon les besoins de chaque interlocuteur
- Identifier son style managérial et évaluer son impact sur l'équipe pour ajuster sa posture
- Analyser les besoins individuels et mobiliser les leviers de motivation pour renforcer l'engagement
- Instaurer des rituels et une relation de confiance pour manager à distance et en hybride
- Pratiquer le co-développement pour résoudre des situations managériales en intelligence collective
- Identifier les cas d'usage de l'IA générative à fort impact dans son quotidien de manager pour gagner du temps sans perdre en qualité
- Construire des prompts efficaces afin de produire synthèses, comptes-rendus et communications managériales fiables et exploitables

PRÉREQUIS

Aucun.

PARTICIPANTS

Ce parcours s'adresse à ceux qui deviennent managers : Collaborateurs nouvellement nommés managers (0 à 2 ans).

PRÉREQUIS

Aucun.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

• Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
• À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
• Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Démarrage convivial pour créer une dynamique positive, présenter le parcours et ses ressources, introduire le projet fil rouge, poser le cadre d'échanges afin d'embarquer les participants dès les premiers instants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques…
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

SOLUTIONS DE FINANCEMENT

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page :
Comment financer sa formation ou contactez votre conseiller formation

HORAIRES

LES FORMATIONS ONT LIEU DE 9H À 17H30, AVEC UNE PAUSE DE 1H À 1H30 POUR LE DÉJEUNER.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.

POURQUOI CHOISIR LE PARCOURS
Devenir manager : réussir vos 100 premiers jours

Passez d'un expert métier à un manager légitime.

- Réussir sa prise de poste avec sérénité et efficacité.
- Anticiper et gérer les tensions et incompréhensions au sein de l'équipe.
- Asseoir sa légitimité managériale.
- Mobiliser et fédérer ses collaborateurs autour d'objectifs communs.

Un parcours concret pour investir durablement votre rôle de manager.

VOTRE CERTIFICATION

Certification Compétences+ devenir manager.

01

MODALITÉS DE CERTIFICATION

La certification Compétences+ Devenir manager repose sur une soutenance orale de 30 minutes devant un jury.

02

DÉROULEMENT DE LA SOUTENANCE

Le candidat dispose de 15 à 20 minutes pour présenter son étude de cas fil rouge, construite à partir d'une situation managé professionnelle.
La présentation doit notamment aborder :

- le contexte managérial ;
- le diagnostic réalisé ;
- les actions mises en œuvre ;
- les outils mobilisés, notamment les outils d'intelligence artificielle ;
- les résultats obtenus ;
- le bilan critique de l'expérience ;
- les axes de progression identifiés.

03

ÉCHANGES AVEC LE JURY

À l'issue de la présentation, un temps de questions-réponses de 10 minutes est prévu.
Ces échanges permettent au jury d'approfondir l'analyse du candidat et d'évaluer sa maîtrise des compétences visées par les q certification.

04

ÉVALUATION

La certification est délivrée sur la base de la qualité de l'étude de cas, de la pertinence des actions proposées, de la capacité à pr sur sa pratique et de la maîtrise des compétences managériales évaluées.

MON PARCOURS

DISPOSITIF PÉDAGOGIQUE HYBRIDE : 6 modules, 4 inter-sessions répartis sur 4 à 5 mois

- **Module** : Sessions en présentiel et distanciel
- **Inter-session** : Travaux en autonomie + accompagnement + plateforme dédiée
- Un formateur référent + un ingénieur pédagogique ORSYS dédié à toute la coordination
- Un suivi individualisé, du démarrage au passage de la certification

MODULE 01
Process Communication Model® pour mieux se connaitre et comprendre ses interlocuteurs

1 JOUR
- Mieux se connaître et comprendre son mode de fonctionnement.
- Entrer en relation avec différents interlocuteurs.
- Développer sa motivation pour être performant au quotidien.
- Construire un plan de progrès personnel avec le Process Communication Model®.

Exercice :
S'entraîner aux langages PCM, simuler des entretiens variés, analyser ses situations réelles, adapter sa communication avec des jeux ludiques et construire son plan d'action personnel pour gagner en agilité relationnelle.

MODULE 02
Gérer le stress et les conflits

1 JOUR
- Adapter sa communication et sa posture pour désamorcer les tensions et accompagner ses interlocuteurs.
- Analyser le processus d'escalade d'un conflit et appliquer des techniques pour le réguler efficacement.

Exercice :
Entraînement à la méthode DESC pour une communication assertive.

INTER-SESSION

MODULE 03
Management d'équipe : les bonnes pratiques pour accompagner et motiver

2 JOURS

Exercices :
Cartographier son rôle, analyser son style managérial, activer les leviers de motivation, s'entraîner à la médiation, animer avec impact, pratiquer le feedback, fixer des objectifs SMART et renforcer son assertivité.

INTER-SESSION

- Le participant doit choisir un pair de la formation pour mener un véritable entretien de feedback.

MODULE 04
Manager avec impact

2 JOURS
- Instaurer des rituels et une relation de confiance pour manager à distance et en hybride.
- Pratiquer le co-développement pour résoudre des situations managériales en intelligence collective.
- Prévenir et désamorcer les tensions au sein de l'équipe.
- Construire et délivrer un pitch percutant pour emporter l'adhésion en 3 minutes.
- S'initier à une méthode de conduite du changement pour accompagner une évolution.

Mise en situation :
Pitcher un projet de changement en 3 minutes devant le groupe, avec feedback structuré des pairs.

INTER-SESSION

- Chaque manager participe à (ou anime) une Fresque du changement sur un sujet d'évolution de son équipe.

MODULE 05
L'IA au quotidien du manager

2 JOURS
- Identifier les cas d'usage de l'IA générative à fort impact dans son quotidien de manager pour gagner du temps sans perdre en qualité.
- Construire des prompts efficaces afin de produire synthèses, comptes-rendus et communications managériales fiables et exploitables.
- Préparer et structurer ses entretiens managériaux (feedback, recadrage, motivation) avec l'appui de l'IA, en gardant l'humain au centre.
- Concevoir et piloter un tableau de bord d'équipe à l'aide d'un outil d'IA/ data pour suivre l'activité, l'engagement et la performance.
- Adopter une posture responsable et critique (confidentialité, RGPD, vérification des résultats) dans l'usage quotidien de l'IA.

Jeu de rôle :
Préparer un entretien de feedback avec l'IA , puis le simuler face à un assistant configuré pour jouer un collaborateur en désaccord avec un débriefing collectif sur l'apport réel de l'IA et ses limites.

INTER-SESSION

- Finaliser le tableau de bord de sa propre équipe et le présenter à la promotion.

MODULE 06
Certification devenir manager

0,5 JOUR
- Cette certification valide la capacité à exercer une fonction managériale, mobiliser une équipe, conduire le changement, gérer des situations relationnelles complexes et intégrer l'IA de manière responsable dans ses pratiques.
- L'évaluation repose sur un projet fil rouge, des livrables opérationnels (tableau de bord, entretien, présentation) et une soutenance devant un jury évaluant la posture managériale et la mise en œuvre du plan d'action.

CALENDRIER PROMO 2026

PROMO Avr.

DATES DU PARCOURS Début : 05 avril 2027 Fin : 09 juillet 2027

Module 1	Le 05 avril 2027	Paris
Module 2	Le 06 avril 2027	Paris
Module 3	Du 10 au 11 mai 2027	Paris
Module 4	Du 01 au 02 juin 2027	Paris
Module 5	Du 01 au 02 juillet 2027	Paris
Module 6	Le 09 juillet 2027	Paris

Ce programme est une création originale, conçu par les équipes pédagogiques d'ORSYS Formation. Toute reproduction, représentation, adaptation ou exploitation, totale ou partielle, sans autorisation préalable écrite d'ORSYS, est strictement interdite. ORSYS se réserve le droit d'engager toute action nécessaire à la protection de ses droits de propriété intellectuelle.