

Formation : Contentieux prud'homal : anticiper, gérer, défendre

Formation pratique - 1j - 7h00 - Réf. PHJ

NEW

Les litiges prud'homaux trouvent souvent leur origine dans des situations RH mal anticipées ou insuffisamment sécurisées. Cette formation permet aux professionnels RH de repérer les situations à risque, d'agir dès la phase précontentieuse et de comprendre le déroulement de la procédure prud'homale. À travers une approche concrète et opérationnelle, les participants apprennent à analyser un dossier, constituer les éléments de preuve et construire une stratégie de défense adaptée afin de sécuriser les décisions RH jusqu'à l'audience.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Identifier les situations susceptibles de générer un contentieux prud'homal
- ✓ Anticiper les risques juridiques liés aux décisions RH
- ✓ Gérer un litige prud'homal de sa naissance à sa résolution
- ✓ Construire une stratégie de défense adaptée
- ✓ Sécuriser les pratiques RH pour limiter le risque contentieux

Public concerné

Professionnels des ressources humaines, responsables RH, juristes d'entreprise, managers et toute personne amenée à gérer ou suivre des situations contentieuses ou précontentieuses.

Prérequis

Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Alternance d'apports juridiques, études de cas, échanges de pratiques et mises en situation.

PARTICIPANTS

Professionnels des ressources humaines, responsables RH, juristes d'entreprise, managers et toute personne amenée à gérer ou suivre des situations contentieuses ou précontentieuses.

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Identifier et anticiper les litiges prud'homaux

- Distinguer les principaux types de litiges : licenciement, sanctions disciplinaires, rémunération, harcèlement, discrimination
- Repérer les erreurs fréquentes de l'employeur
- Évaluer les situations à risque contentieux

Exercice

Quiz interactif de détection des situations à risque prud'homal

2 Réagir face à un litige naissant

- Gérer le conflit en interne (recadrage, médiation, enquête interne)
- Constituer les éléments de preuve (écrits, témoignages, traçabilité)
- Sécuriser les premières actions RH pour limiter l'escalade

Etude de cas

Traitement d'un conflit avant passage en contentieux

3 Maîtriser la procédure prud'homale

- Comprendre la saisine du Conseil de prud'hommes
- Identifier les délais de prescription et formalités de saisine
- Suivre les étapes de la procédure (conciliation, orientation, jugement)
- Analyser le rôle des acteurs (avocat, défenseur syndical)
- Intégrer les règles de preuve en matière prud'homale

Etude de cas

Analyse d'un dossier contentieux réel.

4 Construire une stratégie de défense efficace

- Analyser les forces et faiblesses d'un dossier
- Évaluer le risque financier (indemnités, barème prud'homal)
- Préparer la défense en amont de l'audience
- Structurer les arguments juridiques

Atelier

Analyse d'un dossier réel et construction d'une stratégie de défense.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.