

# TOSA® AutoCAD, évaluation

Test d'évaluation en ligne

Formation pratique - 1j - 0h40 - Réf. 3VA

Prix : 21 CHF H.T.

Le test TOSA® permet d'évaluer son niveau de compétences de façon fiable et précise. Grâce à celui-ci, le participant peut s'orienter vers la formation la plus en adéquation avec ses besoins. Utilisé par plus de 7 000 entreprises, écoles et organismes de formation dans le monde, le test TOSA® est la référence internationale en matière d'évaluation et de certification des compétences bureautiques et numériques. Les tests sont adaptatifs car le niveau de difficulté des questions et exercices s'adapte aux réponses du participant. Le score obtenu positionne le participant sur l'un des cinq niveaux de compétences TOSA® : Initial (1 à 350 points), Basique (351 à 550 points), Opérationnel (551 à 725 points), Avancé (726 à 875 points), Expert (876 à 1000 points).

## Public concerné

Tout public

## Prérequis

Connaissance de base de l'environnement Windows

## Modalité pédagogique

### 1 Pourquoi passer ce test ?

- Évaluer son niveau avant la formation.
- S'entraîner.
- Mesurer ses acquis après la formation.

### 2 Où et comment se déroule le test ?

- Seul à distance, ou, en groupe en présentiel.
- Passage du test en ligne, à distance comme en présentiel.
- Réception d'un e-mail avec un lien de connexion au test.
- 25 exercices dont le niveau de difficulté s'adapte en fonction de ses réponses.
- Durée : 40 minutes.
- Résultat sur l'un des cinq niveaux de compétence Tosa®.
- Affichage du résultat immédiatement à la fin du test.
- Réception par e-mail d'un rapport individuel de passage (rapport de groupe sur demande).

## Conditions de réalisation

Découvrez l'évaluation en la testant à partir de ce lien :

<https://www.tosa.org/FR/certification?brand=graphics>

## PARTICIPANTS

Tout public

## PRÉREQUIS

Connaissance de base de l'environnement Windows

## COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## **MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES**

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

## **MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS**

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

## **ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES**

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).