

Chaîne e-learning diversité et égalité des chances

by XOS

Formation pratique - 1j - 01h30 - Réf. 8DI

Prix : 105 CHF H.T.

Comment sensibiliser sur les enjeux et les bénéfices de la diversité et de l'égalité des chances en milieu professionnel ? Explorez les différents aspects de la diversité, les lois et réglementations en vigueur, ainsi que les meilleures pratiques pour promouvoir un environnement de travail inclusif et équitable.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Comprendre les concepts fondamentaux de la diversité et de l'égalité des chances en milieu professionnel.
- ✓ Identifier les biais inconscients et apprendre à les surmonter.
- ✓ Réagir et répondre aux situations de discrimination ou de harcèlement.

Public concerné

Toute personne souhaitant promouvoir l'égalité des chances au sein de son organisation.

Méthodes et moyens pédagogiques

La structure soft skills : vidéos d'experts, exercices, cas pratiques et fiches de synthèse.

Programme de la formation

1 Lutter contre les discriminations

- Comprendre la discrimination sur le lieu de travail.
- Identifier et réagir face à un cas de discrimination.

PARTICIPANTS

Toute personne souhaitant promouvoir l'égalité des chances au sein de son organisation.

PRÉREQUIS

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

2 Critères de discrimination

- Égalité professionnelle entre hommes et femmes.
- Handicap et inclusion au travail.
- Quiz : Handicap et inclusion au travail.
- Expression religieuse au travail.
- Focus sur les discriminations interculturelles, sexuelles et générationnelles.

3 Ressources complémentaires (6h30)

- Pour aller plus loin sur l'égalité femme-homme.
- Pour aller plus loin sur l'expression religieuse au travail.
- Pour aller plus loin sur le handicap au travail.
- Pour aller plus loin sur la diversité au travail.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.