

Chaîne immersive - Diversité et inclusion

by Reality Academy

Formation pratique - 1j - 02 h 00 - Réf. 8DY

Prix : 95 CHF H.T.

NEW

Diminuez les comportements discriminants avec des mises en situation à 360° dans le quotidien de collaborateurs confrontés à la discrimination. Développez la cohésion d'équipe afin d'améliorer les relations de vos salariés grâce à notre pédagogie active. Engagez vos collaborateurs dans une formation émotionnelle et impactante.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Analyser les enjeux liés aux différentes formes de discrimination (handicap, genre, âge, orientation sexuelle, origine, etc.) et identifier les comportements non inclusifs en milieu professionnel.
- ✓ Déconstruire les stéréotypes et prévenir les comportements discriminants afin de favoriser un environnement de travail équitable et respectueux.
- ✓ Adopter des pratiques inclusives dans ses interactions professionnelles et sa gestion d'équipe pour promouvoir la diversité et l'égalité des chances.
- ✓ Mettre en œuvre des actions concrètes pour prévenir le harcèlement et soutenir les collaborateurs confrontés à des situations de discrimination.
- ✓ Contribuer à la création d'une culture d'entreprise inclusive, bienveillante et sécurisée favorisant la collaboration et la cohésion entre tous les collaborateurs.

Public concerné

Veillez saisir le profil des participants ici

Méthodes et moyens pédagogiques

Les formations By Reality Academy sont immersives et interactives. L'apprentissage par la pratique est un outil de montée en compétences puissant : En immersion dans une classe virtuelle, l'apprenant sélectionne sa formation et plonge dans le scénario. Il vit une situation, prend une décision à la 1ère personne et en vit les conséquences directes.

PARTICIPANTS

Veillez saisir le profil des participants ici

PRÉREQUIS

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Handicap visible / invisible

Travaux pratiques

Enjeu : Le handicap concerne un grand nombre de salariés et soulève des défis d'inclusion en entreprise. Ce que je vis : Grâce à des scénarios immersifs et l'accompagnement d'une coach virtuelle, cette expérience met en avant l'empathie, les bonnes pratiques inclusives et les comportements adaptés à adopter.

2 Égalité femme / homme

Travaux pratiques

Enjeu : Le sexisme en entreprise impacte la carrière et le bien-être des salarié·e·s, freinant l'égalité professionnelle. Ce que je vis : À la première personne, vous expérimentez les situations de sexisme au bureau. Vous découvrez des actions concrètes et des conseils pratiques pour lutter contre ces comportements.

3 Sensibilisation LGBT+

Travaux pratiques

Enjeu : Les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre nuisent au bien-être et à la performance des salarié·e·s. Ce que je vis : À travers des scénarios interactifs et immersifs, vous explorez les réalités des discriminations et apprenez à adopter des comportements de soutien et d'acceptation.

4 Intergénérationnel

Travaux pratiques

Enjeu : Les stéréotypes liés à l'âge nuisent à l'intégration et au climat de travail. Les identifier et encourager une communication bienveillante favorise un environnement inclusif et respectueux. Ce que je vis : En immersion, vous êtes confronté à des situations illustrant les discriminations envers les jeunes et les seniors. Vous apprenez à repérer les comportements nuisibles et découvrez les bonnes pratiques pour promouvoir le respect intergénérationnel.

5 Recrutement inclusif

Travaux pratiques

Enjeu : Les biais cognitifs influencent les décisions de recrutement et peuvent compromettre la diversité en entreprise. Ce que je vis : Vous alternez entre les rôles de recruteur et de candidat pour analyser un processus de recrutement, de l'offre d'emploi à la sélection des candidats, et découvrir des actions pour renforcer l'inclusion.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

6 Management inclusif

Travaux pratiques

Enjeu : Les stéréotypes et biais cognitifs peuvent conduire à des discriminations dans la gestion d'équipe. Ce que je vis : En incarnant un manager dans son quotidien, vous apprenez à reconnaître et corriger les biais discriminatoires, en intégrant des comportements favorisant le respect et l'équité au sein de votre équipe.