

Formation : L'atelier 2tonnes et sa mise en pratique en entreprise

Faciliter le passage à l'action pour le climat

Formation pratique - 1j - 7h00 - Réf. A2A

NEW

Permettre aux participants de comprendre les mécanismes du changement climatique, d'évaluer l'impact de leurs choix individuels et collectifs, et de construire des pistes d'actions concrètes contribuant à la transition bas carbone.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Sensibiliser les participants aux enjeux climatiques et à l'urgence de la transition écologique
- ✓ Comprendre les principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre et leurs impacts
- ✓ Identifier les leviers d'action individuels et collectifs permettant de réduire l'empreinte carbone
- ✓ Expérimenter la prise de décision collective dans un contexte de transition climatique

Public concerné

Collaborateurs, managers, référents RSE, responsables QSE, membres de comités de direction, ambassadeurs du développement durable et toute personne souhaitant contribuer à la transition écologique de son organisation.

Prérequis

Aucun

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

PARTICIPANTS

Collaborateurs, managers, référents RSE, responsables QSE, membres de comités de direction, ambassadeurs du développement durable et toute personne souhaitant contribuer à la transition écologique de son organisation.

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

1 Comprendre les enjeux climatiques et leurs impacts carbone

Compétences visées

- Identifier les principaux mécanismes du changement climatique
- Situer les enjeux climatiques dans les limites planétaires
- Découvrir les résultats de son bilan carbone individuel
- Analyser les principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre

Activités pédagogiques

- Atelier

2 Expérimenter les leviers de transition entre 2025 et 2035

Compétences visées

- Évaluer l'impact des choix liés à l'alimentation
- Analyser les enjeux de souveraineté alimentaire
- Mesurer les conséquences des décisions liées à la mobilité
- Débattre des solutions collectives permettant de réduire les émissions

Activités pédagogiques

- Atelier

3 Construire une trajectoire bas carbone à l'horizon 2050

Compétences visées

- Identifier les leviers d'action liés au logement et à la consommation
- Expérimenter différents scénarios de transition
- Participer à des arbitrages collectifs autour des choix de société
- Évaluer l'impact du commerce international et des ressources sur les émissions globales
- Distinguer les notions d'atténuation et d'adaptation climatique

Activités pédagogiques

- Atelier

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

4 Passer de la sensibilisation à l'action

Compétences visées

- Tirer les enseignements de la simulation.
- Identifier les freins et leviers de mobilisation collective
- Prioriser les actions à mettre en œuvre dans son organisation
- Construire des pistes d'actions favorisant la réduction de l'empreinte carbone
- Formaliser des engagements individuels et collectifs

Activités pédagogiques

- Travail individuel et collectif pour la mise en place d'un plan d'action

Ce programme est une création originale, conçu par les équipes pédagogiques d'ORSYS Formation. Toute reproduction, représentation, adaptation ou exploitation, totale ou partielle, sans autorisation préalable écrite d'ORSYS, est strictement interdite. ORSYS se réserve le droit d'engager toute action nécessaire à la protection de ses droits de propriété intellectuelle.