

Formation : Business Analysis, ECBA®/IIBA®, préparation à la certification

Version 2025

Formation pratique - 3j - 21h00 - Réf. BUF

Prix : 2460 CHF H.T.

NEW

Explorez les 9 domaines de compétences de l'analyse métier selon l'IIBA® et appliquez le modèle BACCM pour structurer besoins, solutions et valeur. À l'issue, vous serez prêt-e à poursuivre en autonomie votre préparation à l'examen ECBA™ nouvelle version.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Comprendre les 9 domaines de compétences de l'analyse métier selon l'IIBA®
- ✓ Appliquer les concepts du BACCM dans des cas concrets
- ✓ Identifier les parties prenantes, besoins, solutions et valeur métier
- ✓ Se préparer efficacement à l'examen ECBA® nouvelle version 2025

Public concerné

AMOA, Product Owner, Responsable fonctionnel, Analyste métier débutant

Prérequis

Connaissances de base en gestion de projet – Anglais lu (examen en anglais)

Certification

Cette formation inclut un voucher vous permettant de passer l'examen de certification ECBA®. L'examen se compose de 50 questions à choix multiples, à réaliser en ligne en anglais, dans un délai de 75 minutes. Support de cours officiel en anglais (IIBA®). Il évalue les connaissances fondamentales des 9 domaines de compétences, en s'appuyant sur le modèle BACCM et le BABOK® Guide. L'inscription comprend également une adhésion d'un an à l'IIBA, donnant accès à la pédagogie (BABOK, modèles de documents, etc.).

PARTICIPANTS

AMOA, Product Owner, Responsable fonctionnel, Analyste métier débutant

PRÉREQUIS

Connaissances de base en gestion de projet – Anglais lu (examen en anglais)

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active fondée sur l'échange, la pratique et l'expérimentation à travers des exercices concrets et des mises en situation.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Comprendre l'analyse métier

- Définir l'analyse métier et son rôle dans le changement.
- Décrire les 6 concepts du BACCM et leur interconnexion.
- Expliquer la contribution de l'analyse métier à la création de valeur.

2 Adopter un état d'esprit efficace

- Identifier les principes fondamentaux et les valeurs partagées.
- Reconnaître les compétences de base à mobiliser selon les situations.
- Intégrer une posture professionnelle favorisant l'impact.

3 Mettre en œuvre l'analyse métier

- Identifier les rôles et responsabilités selon les contextes.
- Comparer les approches d'analyse métier et choisir celle adaptée.
- Distinguer exigences et conceptions, et suivre leur évolution.

4 Accompagner le changement

- Reconnaître les facteurs organisationnels et environnementaux.
- Identifier les zones impactées et évaluer les effets du changement.
- Suivre les progrès et proposer des améliorations simples.

5 Éliciter et formaliser les besoins

- Utiliser des méthodes d'élucidation et créer un climat de confiance.
- Documenter et valider les besoins avec les parties prenantes.
- Prioriser les besoins selon la valeur et l'urgence.

6 Définir et évaluer les solutions

- Expliquer les concepts de validation de solution.
- Évaluer les options en tenant compte des risques et de la faisabilité.
- Contribuer à la définition du périmètre et à la mise à jour des artefacts.

7 Gérer les parties prenantes

- Identifier les rôles, intérêts et motivations.
- Communiquer de manière ciblée pour maintenir l'engagement.
- Faciliter la collaboration et recueillir les retours.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

8 Valoriser les résultats

- Confirmer les objectifs attendus et les opportunités de valeur.
- Décrire comment les solutions répondent aux besoins métier.
- Définir les indicateurs de performance (KPIs) pour mesurer le succès.

9 Analyser le contexte

- Valider la qualité des informations et leur adéquation.
- Identifier les contraintes (réglementaires, culturelles, technologiques).
- Appliquer les standards et cadres de référence pertinents.

10 Se préparer à l'examen ECBA®

- Suivre des conseils pratiques pour l'examen.
- Réaliser un QCM blanc avec correction commentée.
- Accéder à la bibliothèque numérique IIBA® pour approfondir.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 15 juin, 14 sep., 30 nov.