

Formation : Lean Six Sigma® Yellow Belt, certification

Formation pratique - 4j - 28h00 - Réf. LLB
Prix : 2930 CHF H.T.

★★★★☆ 3,9 / 5

BEST

Le rôle du Yellow Belt est de participer à un projet d'amélioration avec des résultats visibles en termes de qualité et de satisfaction client. Cette formation vous rendra opérationnel au sein d'une équipe projet utilisant la méthode Lean Six Sigma®.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Participer à un projet Lean Six Sigma®
- ✓ Comprendre les outils du Lean management
- ✓ Suivre la méthodologie DMAIC
- ✓ Se préparer à l'examen de certification "Lean Six Sigma® Yellow Belt"

Public concerné

Professionnels qui souhaitent se familiariser avec la méthodologie Lean Six Sigma® et apporter leur soutien aux projets d'amélioration comme membre d'une équipe.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

Certification

À l'issue de ce cours, les participants sont préparés à passer l'examen en vue de la certification "IASSC Certified Lean Six Sigma® Yellow Belt". L'examen est passé en ligne, en différé, sous la surveillance de PeopleCert (QCM de 60 questions d'une durée de 120 min). Le voucher permettant de passer l'examen de certification est inclus dans le prix de vente.

Passage des certifications à distance

[Consultez la documentation officielle du certificateur](#) pour découvrir les prérequis relatifs au passage de l'examen de certification en ligne.

PARTICIPANTS

Professionnels qui souhaitent se familiariser avec la méthodologie Lean Six Sigma® et apporter leur soutien aux projets d'amélioration comme membre d'une équipe.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Partenariat



IASSC LEAN SIX SIGMA® est une marque déposée du groupe PeopleCert. Utilisée sous licence de PeopleCert. Tous droits réservés.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Concepts fondamentaux de Lean Six Sigma®

- Historique de Lean Six Sigma®. Complémentarité entre Lean et Six Sigma®.
- Qu'est-ce qu'un processus ? Qu'est-ce que la mesure Six Sigma® ?
- La méthode DMAIC (Définir, Mesurer, Analyser, Innover, Contrôler).
- Qu'est-ce que la qualité ? Le coût du non qualité (COPQ).
- Le Lean Management et la chasse aux gaspillages : Muda, Muri, Mura, Lead Time.

Échanges

Échange sur les processus d'entreprise : efficacité versus efficience.

2 Définir un projet Lean Six Sigma®

- Introduction à la phase Définir du DMAIC.
- Définir le business case d'un projet.
- Différences entre problème et cause.
- Les objectifs d'un projet selon différents axes : VOP, VOC et VOB.
- L'organisation projet, les différents rôles, le rôle spécifique du Yellow Belt.

Exercice

Identifier correctement un problème pour définir le business case d'un projet d'amélioration.

3 La mesure d'un processus

- Introduction à la phase Mesure du DMAIC
- Définir le processus par la méthode SIPOC (Supplier Input Process Output Customer).
- Représentation cartographique d'un processus.
- L'essentiel de la statistique descriptive et des représentations graphiques.
- Analyse du Système de mesure (MSA). Les causes de variation.
- Le calcul de la "capabilité" d'un processus. DPU, DPMO.

Exercice

Calcul de la "capabilité" d'un processus.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

4 Piloter les processus et l'amélioration continue

- Introduction à la phase Control (piloter) du DMAIC.
- La recherche des causes racines : diagramme d'Ishikawa, matrice X-Y...
- Différences entre corrélation et causalité.
- L'utilisation de la méthode AMDEC (Analyse des Modes de Défaillances, de leurs Effets et de leur Criticité) dans la phase "Control".
- L'utilisation des outils du Lean pour l'amélioration continue : chaîne de valeur, 5S...
- Piloter par les cartes de contrôle.
- Mesure de l'amélioration : gains directs et indirects, rendements, ROI.

Exercice

Utilisation de la matrice X-Y pour la recherche des causes racines.

5 Préparation à la certification

- Rappels et instructions de l'examineur.
- Conseils et préparation pour les questions d'examen.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 19 mai, 16 juin, 16 juin, 8 sep., 8 sep., 6 oct.,

24 nov., 24 nov., 15 déc.