

Formation : Manager Responsable, agir avec éthique

Transformez la RSE en actions managériales concrètes
Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. MRE

NEW

Cette formation vous aide en tant que manager à passer de la RSE théorique à des actions concrètes dans votre quotidien. Vous allez faire le point sur vos pratiques en termes de management opérationnel avec vos équipes et sur votre posture managériale afin de concilier performance, responsabilité et impact durable. Vous pourrez ainsi décider des actions à mettre en œuvre pour améliorer l'adhésion et la coopération de vos collaborateurs, tout en intégrant les enjeux RSE et ESG dans vos décisions, votre organisation de travail et votre management d'équipe. À travers des mises en situation réalistes, des outils simples et des travaux collaboratifs, vous allez apprendre à transformer les engagements RSE de votre entreprise en actions opérationnelles, prendre des décisions managériales responsables, mobiliser vos équipes autour d'objectifs concrets et piloter des initiatives RSE à l'échelle de son service. À l'issue de la formation, vous repartez avec des outils concrets et un plan d'action pour intégrer la RSE dans votre management dès votre retour sur le terrain.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Identifier les concepts, enjeux et obligations liés à la RSE et à l'ESG dans l'entreprise
- ✓ Diagnostiquer les engagements RSE / ESG de leur organisation et leurs impacts sur les pratiques managériales
- ✓ Adopter une posture de manager responsable et éthique dans leurs décisions et comportements
- ✓ Structurer une démarche RSE opérationnelle à l'échelle de leur équipe à l'aide d'outils simples
- ✓ Mobiliser leurs collaborateurs autour d'actions RSE concrètes et mesurables

Public concerné

Managers, Chefs de services ici

Prérequis

Aucun

PARTICIPANTS

Managers, Chefs de services ici

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

Méthodes et moyens pédagogiques

Veuillez saisir la description pédagogique ici

Méthodes pédagogiques

Autodiagnostic sur ses pratiques. Mises en pratique, jeux de rôle, réflexion en sous-groupe. Boîte à outil : Tableau de bord RSE, Matrice de décision Responsable, référentiel RSE... Evaluation par le formateur de la progression du participant, tout au long de la formation.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Comprendre la RSE, le développement durable et l'ESG dans le rôle managérial

Compétences visées

- Identifier les origines, définitions et concepts clés de la RSE, du développement durable et l'ESG
- Comprendre les obligations légales & normatives et les tendances actuelles (normes ISO, reporting, CSRD / (Corporate Sustainability Reporting Directive, labels...)
- Identifier les origines, définitions et concepts clés de la RSE, du développement durable et l'ESG
- Identifier les origines, définitions et concepts clés de la RSE, du développement durable et l'ESG

Activités pédagogiques

- Traduire les enjeux ESG en leviers d'action managériaux concrets, en priorisant vos enjeux et en les traduisant en actions concrètes de management
- Ses pratiques de leadership Responsable

Outils et méthodes

- Cartographie enjeux RSE
- Référentiel RSE simplifié

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

2 Analyser les engagements RSE et ESG de son entreprise et leurs impacts

Compétences visées

- Décrypter les engagements, politiques et indicateurs (RSE / ESG) de l'entreprise
- Décrypter les engagements, politiques et indicateurs (RSE / ESG) de l'entreprise
- Décrypter les engagements, politiques et indicateurs (RSE / ESG) de l'entreprise

Activités pédagogiques

- Analyser les engagements RSE et de l'ESG de son entreprise à partir d'une grille structurée, puis identifier l'impact sur son rôle de manager
- Identifier un ou deux écarts entre les engagements affichés et la réalité terrain
- Impact RSE sur son rôle

Outils et méthodes

- Grille d'analyse des engagements RSE / ESG
- Gap Analysis « Analyse des écarts engagements / pratiques »
- Cartographie des impacts RSE sur le management
- Grille de lecture d'indicateurs ESG

3 Incarner les valeurs RSE dans son management

Compétences visées

- Adopter des comportements cohérents avec les valeurs RSE.
- Eviter les paradoxes managériaux : décisions incohérentes, greenwashing.
- Adopter des comportements cohérents avec les valeurs RSE.
- Adopter des comportements cohérents avec les valeurs RSE.
- Adopter des comportements cohérents avec les valeurs RSE.

Activités pédagogiques

- Élaborer une feuille de route « Manager Responsable », à partir d'une mise en situation immersive autour d'un dilemme éthique, impliquant un arbitrage managérial
- Se mettre en confrontation des points de vue (manager / équipe / direction) pour une incarnation réelle et une prise de conscience émotionnelle
- « Manager responsable » pour une prise de conscience posture managériale-Jeux de rôle : paradoxes managériaux

Outils et méthodes

- Méthode des 3 filtres éthiques
- Matrice de décision Responsable (impacts humain, environnemental, éthique, valeurs, réputation...)
- Dilemmes éthiques managériaux

4 Structurer sa démarche RSE avec méthode et outils pratiques

Compétences visées

- Identifier les types d'actions RSE pertinentes à l'échelle de l'équipe.
- Définir des objectifs SMART et indicateurs RSE / ESG opérationnels.
- Identifier les types d'actions RSE pertinentes à l'échelle de l'équipe.
- Identifier les types d'actions RSE pertinentes à l'échelle de l'équipe.
- Identifier les types d'actions RSE pertinentes à l'échelle de l'équipe.

Activités pédagogiques

- Construire un tableau de bord RSE / ESG simplifié (objectifs, indicateurs, suivi)

Outils et méthodes

- Matrice de matérialité simplifiée
- Méthode SMART appliquée à la RSE
- Méthode PDCA appliquée à la RSE
- Tableau de bord RSE simplifié
- Plan d'action RSE équipe
- Check-list "Manager RSE"

5 Impliquer et responsabiliser son équipe

Compétences visées

- Expliquer la RSE et l'ESG avec des messages clairs et mobilisateurs.
- Répondre aux objections et résistances.
- Expliquer la RSE et l'ESG avec des messages clairs et mobilisateurs.
- Expliquer la RSE et l'ESG avec des messages clairs et mobilisateurs.
- Expliquer la RSE et l'ESG avec des messages clairs et mobilisateurs.

Activités pédagogiques

- Co-construire une charte d'équipe responsable (engagements + Comportements attendus)
- Traiter à partir d'un kit de cartes et de mise en situation les objections et les résistances

Outils et méthodes

- Pitch RSE manager (communication mobilisatrice)
- Traitement des objections RSE (méthode DESC, écoute active et assertivité)
- Charte d'équipe responsable
- Rituels d'équipe RSE