

Formation : Développer la créativité de son équipe

favoriser l'innovation

Formation pratique - 2j - 14h00 - Réf. NOV

Prix : 1590 CHF H.T.



5 / 5

Blended

Pour nourrir une culture d'entreprise tournée vers l'innovation, il est impératif de créer un état d'esprit constructif et flexible. Vous apprenez à évaluer la capacité innovante d'une équipe, expérimenter les principaux outils et méthodes favorisant la créativité et élaborer un plan d'actions pour votre équipe.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Nourrir une culture d'entreprise tournée vers l'innovation
- ✓ Conduire un audit de son équipe ou de l'entreprise
- ✓ Optimiser l'intelligence créative de son équipe
- ✓ Utiliser les outils et méthodes pour développer son potentiel créatif
- ✓ Évaluer l'innovation par des indicateurs

Public concerné

Tout manager souhaitant favoriser l'innovation au sein de son équipe.

Prérequis

Connaissances de base des techniques d'animation et de motivation de groupe.

Vérifiez que vous avez les prérequis nécessaires pour profiter pleinement de cette formation en faisant [ce test](#).

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Autodiagnostic, mise en situation et exercice de mise en application

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active basée sur des échanges, une évaluation tout au long de la formation et de nombreux exercices de mise en application.

PARTICIPANTS

Tout manager souhaitant favoriser l'innovation au sein de son équipe.

PRÉREQUIS

Connaissances de base des techniques d'animation et de motivation de groupe.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Comprendre les enjeux de l'innovation

- La différence entre innovation et créativité.
- Les bénéfices attendus. Les blocages et freins à l'innovation.
- La créativité comme nouveau style de management.

2 Réaliser un état des lieux

- La conduite d'un audit de son équipe ou de l'entreprise.
- Le fonctionnement des entreprises réputées les plus innovantes. L'identification de son profil créatif.

Travaux pratiques

Autodiagnostic.

3 Mettre en place un processus d'innovation

- Le choix d'une stratégie adaptée à son entreprise et à son équipe. Gérer les obstacles, l'espace et le temps.
- La reconnaissance de l'innovation comme une compétence en associant les ressources humaines.
- La systématisation de la recherche d'idées.
- L'optimisation de l'intelligence créative de son équipe.
- Le renforcement d'ouverture d'esprit et sa cohésion.

Travaux pratiques

Jeux de mise en confiance créative.

4 Stimuler la créativité de ses collaborateurs

- Les méthodes pour faire vivre au quotidien l'innovation.
- Les relations de confiance, partenariat et créativité.
- L'art de poser des questions stimulantes.
- La dynamique de groupe.

Mise en situation

Entraînement à l'art du questionnement constructif.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

5 Développer son potentiel créatif

- Les outils, méthodes, avantages et limites.
- L'entraînement à la pensée divergente. La divergence heuristique. Le brainwriting. Les six chapeaux.
- Technique des consultants virtuels ou rolestorming.
- La convergence. Construction des cartes mentales.
- L'intuition et les pauses récréatives.
- Les recadrages et les vertus de la provocation.
- Les méthodes associatives et la pensée métaphorique.

Travaux pratiques

Mise en application de ces outils.

6 Construire la démarche d'innovation

- L'analyse des objectifs et reformulation du problème.
- La production de nouvelles idées.
- La distinction des vraies bonnes idées des fausses.
- Le cycle : génération, protection et recyclage des idées.
- L'évaluation et la sélection des solutions. La mise en œuvre.

Exercice

Création d'une matrice d'évaluation.

7 Évaluer l'innovation

- Les indicateurs qualitatifs et quantitatifs.
- Les indicateurs pour la cohésion d'équipe.
- Les indicateurs pour la motivation.
- Les indicateurs pour la fidélisation des talents...

8 Construire un plan d'action

- L'appropriation de la démarche par les collaborateurs.

Options

Blended : 105 € HT

Approfondissez les connaissances acquises en formation grâce aux modules e-learning de notre [Chaîne e-learning créativité et résolution de problèmes](#). Un apprentissage flexible et complet, à suivre à votre rythme dès le premier jour de votre présentiel.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 11 juin, 11 juin, 5 oct., 5 oct.