

# Formation : Nexus, l'Agilité à l'échelle par les fondateurs de Scrum

*Cours de synthèse - 2j - 14h - Réf. NXA*

*Prix : 2020 CHF H.T.*

Forts des retours d'expérience de dizaines de milliers d'équipes Agiles à travers le monde, les fondateurs de Scrum ont créé Nexus, un Framework simple et puissant de transformation Agile des organisations. Illustré par de nombreux cas pratiques, ce cours présente Nexus, son fonctionnement et sa mise en place.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Découvrir les enjeux de l'Agilité à l'échelle
- ✓ Savoir identifier les contextes organisationnels favorables à l'Agilité à l'échelle
- ✓ Connaître le principe de fonctionnement de Nexus
- ✓ Se repérer parmi les principaux frameworks et démarches de l'Agilité à l'échelle
- ✓ Identifier des pratiques et outils favorables à l'Agilité à l'échelle avec Nexus

## Public concerné

DSI, directeurs et chefs de projet SI, managers, Scrum Master. Toute personne impliquée dans la mise en place de l'Agilité à grande échelle.

## Prérequis

Connaissance de base dans le domaine des méthodes Agiles.

Vérifiez que vous avez les prérequis nécessaires pour profiter pleinement de cette formation en faisant [ce test](#).

## Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Programme de la formation

### PARTICIPANTS

DSI, directeurs et chefs de projet SI, managers, Scrum Master. Toute personne impliquée dans la mise en place de l'Agilité à grande échelle.

### PRÉREQUIS

Connaissance de base dans le domaine des méthodes Agiles.

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## 1 Besoin d'une Agilité efficace à l'échelle

- Limites au modèle industriel des organisations.
- Enjeux de la complexité croissante des entreprises.
- Limites des différentes méthodes Agiles classiques.
- Extension de l'Agilité au hardware et aux opérations.

## 2 Conditions nécessaires au passage à l'échelle

- Lien entre contexte organisationnel et méthode de pilotage.
- Comportements et valeurs à cultiver dans les équipes.
- Accompagnement du changement, sa nécessité et ses pièges.
- Nouveaux rôles et défis du management face au ScrumBut.

## 3 Comparaison des frameworks « Agile à l'échelle »

- Scrum à grande échelle avec LeSS (Large Scale Scrum).
- Framework « Scaled Agile Framework » (SAFe®).
- DaD (Disciplined agile Delivery).
- Comparaison, atouts et restrictions des frameworks du marché.

## 4 Présentation de Nexus, l'exosquelette Scrum à l'échelle

- Qu'est-ce que Nexus ?
- Rôles, Nexus Integration Team, événements, artéfacts Nexus.
- Règles de fonctionnement de Nexus.
- Découverte des 50 pratiques Nexus.

## 5 Outils à destination des équipes connexes à Nexus

- L'apport de la valeur aux clients : personas et cartes d'empathie.
- Le « Why » de Simon Sinek.
- Les pratiques orientées solution client.
- La culture de l'itération business, le « Lean Startup » par Eric Ries.
- L'Agilité business avec le Business Model Canvas (BMC).

## 6 Facilitants Nexus

- Gestion des dépendances et affinage multi-équipes.
- Avancement visuel du « Product Backlog » à l'échelle : le « TreeMap ».
- « Impact Map » : la visualisation objectif livrable issue de l'armée.
- Estimation de la valeur : « opportunity canvas » et « story mapping ».
- Mesure de l'expérience utilisateur avec le « NetPromoter Score ».

## 7 Pratiques et outils indispensables à Nexus

- Le « Definition of Done » à l'échelle.
- L'intégration continue et ses solutions, le versioned API management.
- Acceptance Test Driven Development (ATDD).
- Test Driven Development (TDD).
- Solutions de tests automatisés du marché.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émergence par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).

## 8 Plan et trajectoire : Agile à l'échelle, Nexus, et transformation numérique

- Le paradoxe de Solow et les leçons de croissance des startups.
- Les modèles de transformation numérique.
- L'impact sur les métiers : DevOps, Managers, Experts, Designers, Chefs de projets, etc.
- Le traitement de la résistance des équipes connexes, la budgétisation de l'Agilité à l'échelle.