

Développer une équipe apprenante SPOC

Cours Pratique de 2 jours

Réf : 4NQ - Prix 2022 : 730€ HT

La capacité à apprendre est devenue un facteur clé de succès qui peut se décliner au niveau d'une organisation, d'une équipe ou d'un individu. Ce SPOC (Small Private Online Course), ou cours en ligne privé en petit groupe, vous permet de bâtir l'environnement de travail nécessaire pour constituer et accompagner votre équipe apprenante.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Bâtir un environnement de travail qui stimule un apprentissage durable

Se positionner en tant que leader apprenant

Cibler les compétences à développer en priorité en utilisant le digital

PÉDAGOGIE ET PRATIQUES

Formation digitale gamifiée basée sur une pédagogie active et conçue avec les experts des meilleures universités du monde, des partenaires reconnus et les formateurs ORSYS. Une combinaison de théorie, de démonstrations, de jeux, de mises en pratique, de social learning, de partages d'expériences et de bonnes pratiques articulés grâce aux techniques du storytelling. Un accompagnement sur mesure du formateur dès le début du parcours et des séquences pédagogiques de courte durée permettent de renforcer l'apprentissage et d'évaluer l'apprenant tout au long de la formation.

ACTIVITÉS DIGITALES

Exercices, quiz, fiches de synthèse, serious games, cours interactifs, vidéos d'experts, activités sociales. Questionnaire de positionnement, travaux pratiques corrigés, échanges par e-mail tout au long du parcours et classe à distance sur mesure animés par un expert du domaine.

PARTICIPANTS

Managers.

PRÉREQUIS

Aucun.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui ont conçu la formation et qui accompagnent les apprenants dans le cadre d'un tutorat sont des spécialistes des sujets traités. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices, études de cas ou présentation de cas réels. ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une attestation de fin de formation est fournie si l'apprenant a bien suivi la totalité de la formation.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante pshaccueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 12/2021

1) Devenir un leader apprenant

- Mieux comprendre son parcours de formation.
- Se positionner et s'orienter avant de débiter sa formation.
- Acquérir des compétences qui font la différence.

Activités pratiques et digitales : Test de positionnement et d'orientation débriefé par le formateur, vidéo, quiz, exercice "Identifier les actions à mettre en place pour devenir un leader apprenant".

2) Comprendre son positionnement de leader apprenant

- Identifier son rôle de leader apprenant.
- Faciliter l'apprentissage au sein de son équipe.

Activités pratiques et digitales : Vidéo, questions, exercice "Découvrir les actions à mettre en place pour que son équipe ou organisation devienne plus apprenante".

3) Proposer un environnement apprenant

- Reconnaître les pièges éventuels liés au développement personnel et à l'innovation.
- Stimuler le développement personnel et l'innovation au sein de son équipe à l'aide de "journées d'exploration".

Activités pratiques et digitales : Vidéo, questions, mise en situation.

4) Pérenniser l'apprentissage

- Reconnaître les écueils liés à l'apprentissage issus des échecs et des réussites.
- Utiliser une grille de célébration pour tirer plus de leçons des échecs et des réussites.

Activités pratiques et digitales : Vidéo, exercice "Mettre en place des actions grâce à une grille de célébration".

5) Développer de nouvelles compétences

- Adopter le profil du "smartworker" face aux nouveaux outils.
- Identifier les compétences clés à développer pour un apprentissage continu.
- Échanger en classe virtuelle avec son tuteur.

Activités pratiques et digitales : Vidéo, questions.

6) Appréhender le digital dans l'apprentissage

- Identifier les opportunités offertes par le digital learning et les outils numériques.
- Utiliser le digital learning pour apprendre de façon continue à son propre rythme.
- Compléter sa formation avec les suggestions de son tuteur et des outils.

Activités pratiques et digitales : Vidéo, questions, exercice "Mettre en œuvre le digital learning".

NOS POINTS FORTS

- Formation scénarisée et gamifiée
- Séquences de courte durée
- Activités digitales variées et illimitées pendant 1 an
- Partage d'expérience et activités sociales
- Tutorat personnalisé inclus
- Accès multi-device (smartphone, tablette ou ordinateur) via une simple connexion internet