

Parcours certifiant Elaboration et suivi des outils de pilotage RH

Bloc de compétences du titre RNCP 35878

Titre RNCP de 4,5 jours - 31h30

Réf : ZER - Prix 2026 : 2 550€ HT

Le prix pour les dates de sessions 2027 pourra être révisé

Ce parcours représente le premier bloc de compétences du titre RNCP 35878 de niveau 6 (Bac +3) « Chargé des ressources humaines » reconnu par l'État. Il vous apprendra à exploiter un SIRH, construire des tableaux de bord RH, analyser les données sociales, formaliser les processus RH et concevoir une communication interne efficace. Ces compétences sont essentielles pour piloter la performance RH et valoriser les actions internes de l'entreprise.

Ce cycle est composé de :

- Tableaux de bord, optimiser votre gestion sociale (Réf. GSO, 2 jours)
- Réussir sa communication interne (Réf. ROT, 2 jours)
- Certification Elaboration et suivi des outils de pilotage RH (Réf. ZRL, ½ journée)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Exploiter le SIRH pour produire des indicateurs RH fiables

Construire des tableaux de bord pour suivre la performance RH

Mener des enquêtes et analyses statistiques pour alimenter les obligations sociales (BS, BDES, BSI)

Formaliser et actualiser les procédures RH en processus de gestion

Suivre l'évolution des pratiques RH et adapter les outils en conséquence

Concevoir des supports de communication RH pour valoriser les actions internes

CERTIFICATION

Bloc de compétences « Elaboration et suivi des outils de pilotage RH », de la certification professionnelle « Chargé des ressources humaines », délivrée par SUP des RH. Enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles, sous le numéro 35878, par décision du directeur général de France Compétences en date du 15/09/2021.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 05/2025

1) Tableaux de bord, optimiser votre gestion sociale

- Recenser les informations.
- Les objectifs des tableaux de bord.
- Construire ses tableaux de bord.
- L'utilisation et l'interprétation des chiffres.
- Optimiser ses tableaux de bord.

2) Réussir sa communication interne

- Enjeux et impact des nouvelles technologies sur la communication interne.
- Concevoir un plan de communication interne.

PARTICIPANTS

Toutes personnes souhaitant élaborer et suivre des outils de pilotage RH.

PRÉREQUIS

Etre titulaire d'un bac + 2 validé ou être de niveau bac + 2 possédant une expérience professionnelle de 3 ans minimum (sans prérequis en RH) ou titulaire d'un Bac et possédant une expérience professionnelle significative (5 ans minimum). Les justificatifs lui seront demandés par SUP des RH. Pour les personnes ne répondant pas à ces critères, il est possible de demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP).

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques... Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

- Moyens et outils de la communication interne.
- Mesurer l'efficacité et le retour sur investissement de ses actions.
- Communication, crise et changement.

3) Passage de la certification

- SUP des RH contacte directement le candidat pour fixer la date de l'examen de certification.
- Examen de fin de module transverse à l'ensemble des thématiques du bloc et basé sur des cas pratiques.
- L'examen consiste à concevoir, analyser et présenter un tableau de bord RH à partir de données sociales.
- Le candidat est placé en situation professionnelle, il a donc accès à internet pour chercher des informations.
- Epreuve écrite sur PC avec accès internet.

LES DATES

Ce parcours est composé d'un ensemble de modules. Les dates indiquées ci-dessous correspondent aux premières sessions possibles du parcours.

CLASSE À DISTANCE

2025 : 27 nov.

2026 : 26 mars, 22 juin, 02 nov.

PARIS

2025 : 20 nov.

2026 : 26 mars, 22 juin, 02 nov.