# Lean y Agilidad para el liderazgo directivo

*Curso práctico de 2 días - 14h*
*Ref.: GIL - Precio 2025: 1 090€ sin IVA*

Utilizando herramientas Lean y de Agilidad, este curso le permitirá desarrollar una fuerte postura directiva creadora de valor añadido. Adquirirá nuevas claves para federar, liderar y estimular la inteligencia colectiva de sus equipos, aumentando así su eficiencia.

## OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

Al término de la formación, el alumno podrá:

Comprender los componentes de la gestión ágil

Adaptar los principios ágiles a su estilo de gestión

Integrar un enfoque de creación de valor

Fomentar la inteligencia colectiva de los equipos

Desarrollar y mantener el rendimiento del equipo

## MÉTODOS PEDAGÓGICOS

Enseñanza interactiva: Serious Game y talleres de brainstorming.

Talleres sobre creación de valor y puestos directivos.

# PROGRAMA

última actualización: 02/2024

### 1) Reforzar la gestión mediante los principios Lean y Agile

- Descifrar los problemas actuales de la gestión.
- Identifique sus valores y recursos personales estratégicos.
- Descubra las respuestas de gestión concretas de Lean y Agile.

*Trabajo práctico : Serious Game y análisis colectivo.*

### 2) Gestión de actividades utilizando los principios de rendimiento Lean

- Comprender la creación de valor Lean: los 7 principios.
- Integre las palancas de creación de valor en su estilo de gestión.
- Adoptar un enfoque global de la creación de valor: Value Stream Mapping.

*Trabajo práctico : Talleres sobre la creación de valor y la función directiva.*

### 3) Crear las condiciones para el rendimiento de un equipo ágil

- Defina los factores clave del rendimiento de sus equipos.
- Comprender las necesidades y las motivaciones.
- Comprender los mecanismos que intervienen en la creación y el desarrollo de un equipo.
- Definir un marco de actuación concreto para el equipo: responsabilidad, coordinación y cooperación, delegación.

*Ejercicio : Jugar con las opciones de delegación.*

### 4) Desarrollar una dinámica de equipo sólida: herramientas ágiles

- Crear y compartir una visión fuerte y unificadora.
- Estimular potentes factores de motivación en la gestión operativa.
- Desarrollar la cohesión y la convergencia: herramientas ágiles, rituales Scrum, Serious Game.
- Desarrollar y alimentar la madurez del equipo.

*Ejercicio : Un juego sobre organización y regulación de equipos.*

### PARTICIPANTES

Directivos, responsables de unidades de negocio y jefes de equipo que necesitan afrontar los retos de gestión que plantean la mejora, la innovación, el control de costes, la flexibilidad y la capacidad de respuesta.

### REQUISITOS PREVIOS

Experiencia en gestión y dirección de actividades.

### COMPETENCIAS DEL FORMADOR

Los expertos que imparten la formación son especialistas en las materias tratadas. Han sido validados por nuestros equipos pedagógicos, tanto en el plano de los conocimientos profesionales como en el de la pedagogía, para cada curso que imparten. Cuentan al menos con entre cinco y diez años de experiencia en su área y ocupan o han ocupado puestos de responsabilidad en empresas.

### MODALIDADES DE EVALUACIÓN

El formador evalúa los progresos pedagógicos del participante a lo largo de toda la formación mediante preguntas de opción múltiple, escenificaciones de situaciones, trabajos prácticos, etc.
El participante también completará una prueba de posicionamiento previo y posterior para validar las competencias adquiridas.

### MEDIOS PEDAGÓGICOS Y TÉCNICOS

• Los medios pedagógicos y los métodos de enseñanza utilizados son principalmente: ayudas audiovisuales, documentación y soporte de cursos, ejercicios prácticos de aplicación y ejercicios corregidos para los cursillos prácticos, estudios de casos o presentación de casos reales para los seminarios de formación.
• Al final de cada cursillo o seminario, ORSYS facilita a los participantes un cuestionario de evaluación del curso que analizarán luego nuestros equipos pedagógicos.
• Al final de la formación se entrega una hoja de presencia por cada media jornada de presencia, así como un certificado de fin de formación si el alumno ha asistido a la totalidad de la sesión.

### MODALIDADES Y PLAZOS DE ACCESO

La inscripción debe estar finalizada 24 horas antes del inicio de la formación.

### ACCESIBILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Tiene alguna necesidad específica de accesibilidad? Póngase en contacto con la Sra. FOSSE, interlocutora sobre discapacidad, en la siguiente dirección psh-accueil@orsys.fr para estudiar de la mejor forma posible su solicitud y su viabilidad.

5) Desarrollar una dinámica de excelencia
- Comprender la dinámica del aprendizaje.
- Defina las necesidades y las palancas de mejora de sus equipos.
- Gestión de la excelencia con herramientas ágiles: Juego de la perfección, Starfish...
*Ejercicio : Ejercicio retrospectivo: Lancha rápida.*

6) Inculcar una cultura ágil, plan de acción
- Comprender la dinámica, las etapas y las palancas del cambio.
- Gestión de objeciones y dificultades.
- Vender Agilidad a clientes, mandos intermedios, altos directivos y equipos.
- Definición de un enfoque de transformación ágil.
*Reflexión colectiva : Taller sobre gestión del cambio.*

## FECHAS

Contacto