

Gestión de directivos

Curso práctico de 2 días - 14h

Ref.: MAM - Precio 2025: 1 090€ sin IVA

Reforzar sus habilidades de liderazgo para posicionarse como gestor de gestores. Gestionar con calma las situaciones delicadas. Comunicar la estrategia de la empresa a los empleados. Conseguir que los equipos apoyen y motiven los proyectos clave y hacer que sean proactivos.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

Al término de la formación, el alumno podrá:

Identifique su posición como gestor de gestores

Refuerce su liderazgo para establecer su credibilidad

Aplicación de prácticas de gestión específicas para directivos

Desarrollar la colaboración y el espíritu de equipo

Fomentar la autonomía adaptada al perfil del directivo

Este curso altamente interactivo se basa en un gran número de ejercicios filmados y juegos de rol con retroalimentación individual.

PROGRAMA

última actualización: 02/2024

1) Posicionarse como gestor de gestores

- Comprenda su papel como "gestor de gestores".
- Los distintos niveles de gestión.
- Identificar sus palancas de influencia y argumentación.
- Convencer y defender sus ideas ante la dirección.

Ejercicio : Lluvia de ideas y ejercicios prácticos.

2) Desarrollar su liderazgo

- Sitúe su personalidad dentro de su misión.
- Conozca su nivel de delegación y autonomía.
- Construir su identidad como líder.
- Desarrolle su capacidad de anticipación.

Ejercicio : Autodiagnóstico y ejercicios orales sobre el carisma.

3) Dirigir un equipo de directivos

- Formalizar las reglas del juego.
- Contractualizar las expectativas para evitar controles injustificados.
- Niveles de información.
- Creación de herramientas de gestión y cuadros de mando específicos para los gestores.
- Conseguir que la gente apoye la política de la empresa.
- Elaborar y aplicar objetivos y presupuestos.

Ejercicio : Creación de herramientas de información y fijación de objetivos.

4) Refuerce las capacidades de gestión de su personal

- Ayúdale a motivar a su equipo.
- Reforzar la confianza de los directivos en sí mismos.

PARTICIPANTES

Directivos responsables de liderar, motivar y dirigir a un equipo de directivos.

REQUISITOS PREVIOS

Tendrá que supervisar a uno o varios directivos.

COMPETENCIAS DEL FORMADOR

Los expertos que imparten la formación son especialistas en las materias tratadas. Han sido validados por nuestros equipos pedagógicos, tanto en el plano de los conocimientos profesionales como en el de la pedagogía, para cada curso que imparten. Cuentan al menos con entre cinco y diez años de experiencia en su área y ocupan o han ocupado puestos de responsabilidad en empresas.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN

El formador evalúa los progresos pedagógicos del participante a lo largo de toda la formación mediante preguntas de opción múltiple, escenificaciones de situaciones, trabajos prácticos, etc. El participante también completará una prueba de posicionamiento previo y posterior para validar las competencias adquiridas.

MEDIOS PEDAGÓGICOS Y TÉCNICOS

- Los medios pedagógicos y los métodos de enseñanza utilizados son principalmente: ayudas audiovisuales, documentación y soporte de cursos, ejercicios prácticos de aplicación y ejercicios corregidos para los cursillos prácticos, estudios de casos o presentación de casos reales para los seminarios de formación.
- Al final de cada cursillo o seminario, ORSYS facilita a los participantes un cuestionario de evaluación del curso que analizarán luego nuestros equipos pedagógicos.
- Al final de la formación se entrega una hoja de presencia por cada media jornada de presencia, así como un certificado de fin de formación si el alumno ha asistido a la totalidad de la sesión.

MODALIDADES Y PLAZOS DE ACCESO

La inscripción debe estar finalizada 24 horas antes del inicio de la formación.

ACCESIBILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Tiene alguna necesidad específica de accesibilidad? Póngase en contacto con la Sra. FOSSE, interlocutora sobre discapacidad, en la siguiente dirección psh-accueil@orsys.fr para estudiar de la mejor forma posible su solicitud y su viabilidad.

- Apoyarles sin ayudarles.
- Puntos de control y sistema de alerta.
- Tratamiento y distribución de la información.

Ejercicio : Juego de rol y creación de una lista de control de más de treinta acciones de motivación sencillas y prácticas.

5) Dirigir un sólido equipo de directivos

- Establezca comunicaciones conjuntas.
- Fomentar el trabajo en colaboración.
- Aprovechar las mejores prácticas.
- Transmisión de información a través de los gestores.
- Regular las relaciones internas; crear las condiciones para una cooperación eficaz y duradera.

Ejercicio : Las claves del éxito de la comunicación interna.

6) Adaptar la gestión a cada directivo

- Dar a cada uno el grado de autonomía adecuado.
- Afrontar objeciones y dificultades.
- Ayudar a un directivo en una situación delicada.
- Reencuadrar a un directivo. Gestión de situaciones difíciles.
- Regular los conflictos en sus equipos.

Ejercicio : Reencuadrar a un directivo y regular un conflicto.

FECHAS

Contacto