

Convertirse en gestor de gestores

Curso práctico de 2 días - 14h

Ref.: MGM - Precio 2025: 1 090€ sin IVA

Reforzar sus habilidades de liderazgo para posicionarse como gestor de gestores. Mejorar la cooperación dentro de sus equipos. Dirigir la aplicación de la estrategia de la empresa dentro de sus equipos. Gestionar situaciones delicadas con serenidad.

OBJETIVOS PEDAGÓGICOS

Al término de la formación, el alumno podrá:

Comprender las especificidades de la gestión de directivos

Posicionarse en su nuevo papel de directivo

Dominar prácticas de gestión específicas

Adoptar una postura de liderazgo

Crear una dinámica de equipo y garantizar la cooperación

Apoyo y desarrollo de los directivos

MÉTODOS PEDAGÓGICOS

Además de esta formación, ORSYS pone a disposición de los miembros de Atlas módulos de Mobile Learning. Estarán disponibles 7 días antes de la formación y durante 45 días después de la misma.

Métodos pedagógicos basados en el análisis de las prácticas y la inteligencia colectiva (codesarrollo), mediante el intercambio de experiencias entre los participantes.

PROGRAMA

última actualización: 02/2024

1) Posicionarse como gestor de gestores

- Comprenda su papel como "gestor de gestores".
- Los distintos niveles de gestión.
- Gestión de directivos fuera de su área de especialización.
- Identificar sus palancas de influencia y argumentación.
- Convencer y defender sus ideas ante la dirección.

Trabajo práctico : Mapeo de los jugadores.

2) Construir y desarrollar su influencia

- Tenga en cuenta su personalidad en su misión.
- Identificar el mapa de los aliados.
- Conozca su nivel de delegación y autonomía.
- Construir su identidad como líder.
- Desarrolle su asertividad y su capacidad de persuasión.
- Desarrolle su capacidad de anticipación.

Trabajo práctico : Autodiagnóstico y ejercicios orales sobre el carisma.

3) Apoyo a los directivos

- Formalizar las reglas del juego.
- Contractualizar las expectativas para evitar controles injustificados.
- Niveles de información.
- Establecer herramientas de gestión específicas para los directivos.
- Conseguir que la gente apoye la política de la empresa.

PARTICIPANTES

Responsables de un equipo de supervisores.

REQUISITOS PREVIOS

Un directivo que ocupa un puesto de supervisión de otros directivos.

COMPETENCIAS DEL FORMADOR

Los expertos que imparten la formación son especialistas en las materias tratadas. Han sido validados por nuestros equipos pedagógicos, tanto en el plano de los conocimientos profesionales como en el de la pedagogía, para cada curso que imparten. Cuentan al menos con entre cinco y diez años de experiencia en su área y ocupan o han ocupado puestos de responsabilidad en empresas.

MODALIDADES DE EVALUACIÓN

El formador evalúa los progresos pedagógicos del participante a lo largo de toda la formación mediante preguntas de opción múltiple, escenificaciones de situaciones, trabajos prácticos, etc. El participante también completará una prueba de posicionamiento previo y posterior para validar las competencias adquiridas.

MEDIOS PEDAGÓGICOS Y TÉCNICOS

- Los medios pedagógicos y los métodos de enseñanza utilizados son principalmente: ayudas audiovisuales, documentación y soporte de cursos, ejercicios prácticos de aplicación y ejercicios corregidos para los cursillos prácticos, estudios de casos o presentación de casos reales para los seminarios de formación.
- Al final de cada cursillo o seminario, ORSYS facilita a los participantes un cuestionario de evaluación del curso que analizarán luego nuestros equipos pedagógicos.
- Al final de la formación se entrega una hoja de presencia por cada media jornada de presencia, así como un certificado de fin de formación si el alumno ha asistido a la totalidad de la sesión.

MODALIDADES Y PLAZOS DE ACCESO

La inscripción debe estar finalizada 24 horas antes del inicio de la formación.

ACCESIBILIDAD DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

¿Tiene alguna necesidad específica de accesibilidad? Póngase en contacto con la Sra. FOSSE, interlocutora sobre discapacidad, en la siguiente dirección psh-accueil@orsys.fr para estudiar de la mejor forma posible su solicitud y su viabilidad.

- Desarrollar su equipo mediante el codesarrollo.

Reflexión colectiva : Taller de codesarrollo dirigido por el formador-coach, en el que los participantes asumen el papel de clientes y consultores.

4) Reforzar la capacidad de gestión de sus directivos

- Afrontar objeciones y dificultades.
- Apoyar y dar legitimidad a los directivos en situaciones difíciles.
- Reencuadrar a un directivo. Gestión de situaciones difíciles.

Escenario : Reestructurar a un directivo.

FECHAS

Contacto