

Chef de chantiers et conducteur de travaux durables

Cours Pratique de 57 jours - 399h

Réf : 8CT - Prix 2024 : nous consulter

Le conducteur de travaux durables est un véritable chef d'orchestre de la construction. Il organise et suit les différents moyens (techniques, humains et financiers) pour la réalisation des chantiers. Il planifie les interventions, encadre les ouvriers et techniciens avec l'aide des chefs de chantiers et contrôle les travaux. Pour prendre en compte les défis climatiques et écologiques, le métier évolue en intégrant de nouvelles problématiques, telles que le développement durable et l'habitat permacole.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Connaître les techniques du bâtiment

Maîtriser les outils bureautiques et de gestion de projet

Lire et modifier des plans

Savoir utiliser les principaux logiciels de CAO et de conception BIM

Maîtriser toutes les étapes d'un appel d'offres en prenant en compte la qualité, la sécurité et l'environnement

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 05/2023

1) Techniques du bâtiment (63 h)

- Panorama sur le secteur de la construction, les métiers et les normes.
- Les missions du chef de chantier et du conducteur de travaux.
- Droit des chantiers.
- Métré et étude de prix.
- Isolation thermique et phonique.
- De l'habitat durable à l'habitat permacole, le nouveau BTP.

2) Plans, outils de CAO et BIM (112 h)

- Dessin de plans à main levée.
- AutoCad.
- SketchUp.
- BIM et Revit.

3) Outils bureautiques et de gestion de projet (84 h)

- Gestion, planification et suivi de projets.
- Excel et Office 365.
- Gestion de projet avec MS Project.

4) Appel d'offres (28 h)

- Réponse à appel d'offres.
- Conception et rédaction de mémoire technique.
- Gestion de la maîtrise d'œuvre en phase d'exécution de chantier.

PARTICIPANTS

Demandeurs d'emploi et personnes en reconversion professionnelle

PRÉREQUIS

Expérience dans le domaine de la construction et capacité d'organisation

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

5) Qualité, sécurité, environnement (28 h)

- Construire et piloter un système QSE.
- Outils de prévention de la santé et de la sécurité.

6) Habilitation électrique (7 h)

- Habilitation électrique H0/B0.

7) Organisation personnelle, habilitation électrique et soft skills (42 h)

- Organisation personnelle.
- Questionnement efficace pour atteindre les objectifs.
- Charisme et confiance en soi.

8) Projet de fin de parcours et mise en situation (35 h)

- Projet d'application encadré.
- Soutenance devant un jury en présence du futur employeur.

LES DATES

Nous contacter