

Développer son leadership de manager

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : EAL - Prix 2025 : 1 570 HT

Cette formation vous permettra d'améliorer et d'affirmer votre propre style de leadership. Au fil des exercices pratiques, vous apprendrez à maîtriser différents outils pour évaluer les situations et trouver des solutions adaptées. Assertivité, écoute active, empathie, charisme : vous expérimenterez les pratiques des leaders pour renforcer la motivation de vos équipes et amener vos collaborateurs à se dépasser.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- Développer son assertivité et son écoute

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 02/2025

1) Exercer un leadership efficace

- Comprendre les bases d'un leadership efficace
- Cerner les caractéristiques principales du
- Comprendre son style de leadership dominant
- Identifier les sources et les jeux de pouvoir
- Intégrer les circuits de décision et développer son acuité politique
- Élargir son influence
- Développer son équipe
- Réflexion collective : pourquoi le leadership émerge-t-il par rapport au management traditionnel ?
- Autodiagnostic : se positionner sur les cinq caractéristiques du leader et repérer son style de leadership dominant
- Mises en situation : développer son leadership à travers l'analyse des comportements en groupe
- Tests et autodiagnostic

2) Les pratiques d'un leadership mobilisateur

- Construire une vision et des valeurs d'équipe
- Initier des changements en donnant du sens
- Impliquer en étant influent
- Développer une argumentation efficace
- Utiliser les leviers de motivation
- Donner des signes de reconnaissance
- Valoriser la réussite
- Exercice individuel : identifier un projet réussi et fédérateur pour l'équipe. Rédiger un court slogan. Chaque membre de l'équipe partage-t-il cette vision ?
- Réflexion collective : quelle différence entre adhésion et acceptation du changement ?
- Transposition : analyse d'une situation de changement et cartographie de son équipe : les promoteurs, les neutres, les opposants

PARTICIPANTS

Managers qui souhaitent développer leur charisme et leur propension à guider leurs équipes

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

- Réflexion individuelle : identifier la relation de travail la plus critique avec un collaborateur et trouver des solutions adaptées pour renforcer la confiance
- Mises en situation : donner des signes de reconnaissance à un collaborateur
- Transposition : cartographier les membres de son équipe selon leur degré de motivation
- Outil de cartographie d'une équipe

3) S'affirmer dans son rôle de leader

- Développer son assertivité
- Développer son écoute et son empathie
- Conduire un échange ou un entretien avec empathie
- Gérer les désaccords
- Développer son charisme
- Savoir communiquer efficacement : verbal, non-verbal, paraverbal
- Autodiagnostic : évaluer son niveau d'assertivité
- Mises en situation : développer son assertivité à partir de cas professionnels
- Réflexion individuelle et transposition : en binôme, identifier les actions à mener dans une situation donnée pour mieux s'affirmer
- Mises en situation : s'entraîner à l'écoute active, à conduire un entretien empathique et à gérer les désaccords
- Réflexion individuelle : identifier des actions prioritaires pour construire son plan personnel de progrès
- Tests et autodiagnostic
- Techniques d'écoute active

LES DATES

CLASSE À DISTANCE

2025 : 24 juil., 04 sept., 25 sept.,
09 oct., 13 nov., 11 déc.

PARIS

2025 : 17 juil., 28 août, 18 sept.,
02 oct., 06 nov., 18 déc.

LYON

2025 : 24 juil., 04 sept., 11 déc.

AIX-EN-PROVENCE

2025 : 24 juil., 09 oct., 11 déc.

BORDEAUX

2025 : 24 juil., 09 oct., 11 déc.

DIJON

2025 : 13 nov.

GRENOBLE

2025 : 24 juil., 13 nov.

LILLE

2025 : 24 juil., 09 oct., 11 déc.

MONTPELLIER

2025 : 13 nov.

ORLÉANS

2025 : 18 sept., 06 nov.

NANTES

2025 : 24 juil., 09 oct., 11 déc.

RENNES

2025 : 24 juil., 13 nov.

SOPHIA-ANTIPOLIS

2025 : 24 juil., 09 oct., 11 déc.

STRASBOURG

2025 : 24 juil., 09 oct., 11 déc.

TOULOUSE

2025 : 24 juil., 09 oct., 11 déc.

TOURS

2025 : 18 sept., 06 nov.

BRUXELLES

2025 : 04 sept., 11 déc.

LUXEMBOURG

2025 : 04 sept., 11 déc.