

Parcours certifiant Responsable production

Certification ORSYS

Cycle certifiant Orsys de 12 jours - 84h

Réf : KPU - Prix 2025 : 5 630€ HT

Véritable chef d'orchestre, le responsable production planifie, organise et suit la production pour atteindre les objectifs définis. Une mission subtile qui doit équilibrer technicité et conduite du changement. Ce cycle certifiant vous accompagne dans la maîtrise des bases de management (Lean, conduite du changement, amélioration continue...) et des techniques (MRP, Juste-à-Temps...) du métier de responsable production. Vous saurez déployer ces démarches et outils, motiver et rendre autonomes vos équipes, et garantir la pérennité des actions d'amélioration.

Ce cycle est composé de :

- Responsable production, les fondamentaux (Réf. DUC, 2 jours)
- Gérer la production avec le MRP (Réf. MGP, 2 jours)
- Manager par l'amélioration continue (Réf. AME, 2 jours)
- Lean Management dans le secteur industriel (Réf. LMI, 2 jours)
- Animer et motiver son équipe (Réf. MOT, 3 jours)
- Certification Responsable production (Réf. KYU, 1 jour)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Devenir un pilote reconnu du changement et de l'amélioration continue

Maîtriser la planification d'atelier, notamment les mécanismes du MRP/CBN

Améliorer l'efficacité

Déployer de manière pertinente le Lean, le Juste-à-Temps, le Kanban

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Le cours réf. DUC est le cours d'entrée de cycle, il doit être suivi en début de cycle. Il est recommandé de suivre les cours réf. AME et LMI dans cet ordre. Les cours réf. MGP et MOT peuvent être suivis à n'importe quel moment du cycle.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 05/2024

1) Responsable Production, les clés du métier

- Comprendre son environnement pour gagner en efficacité.
 - Remettre le client au centre des préoccupations. Identifier les attentes des clients.
 - Améliorer la performance opérationnelle.
 - Comprendre la notion de valeur ajoutée, identifier les non valeurs ajoutées.
 - Les outils à mettre en œuvre.
 - Utiliser la roue PDCA.
 - Appréhender les outils essentiels de terrain : le vert rouge, les chantiers 5S, Smed, Hoshin des flux.
 - Motiver et entraîner ses collaborateurs.
 - Identifier les phases de résistance aux changements et les attitudes facilitatrices.
 - Adapter son style de management aux situations rencontrées.
- Travaux pratiques : Réflexion et échanges de pratiques en groupe sur les outils de pilotage. Elaborer une cartographie de processus. Réalisation de simulations 5S. Exercices pratiques de résolutions de problèmes.*

PARTICIPANTS

Chefs d'atelier, chefs de fabrication ou d'unité de production, responsables d'équipe.

PRÉREQUIS

Avoir une expérience d'encadrement d'équipe dans les domaines de la production ou des services connexes.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

2) Manager par l'amélioration continue

- Les fondements de l'amélioration.
- Identifier les différences entre Qualité Totale, Lean, Kaizen, Six Sigma®, amélioration continue.
- Connaître la notion de base : le PDCA.
- Conduire un projet d'amélioration continue.
- Définir les outils de base de gestion de projet : calendrier, gestion des ressources, avancement.
- Planifier les étapes : partage du diagnostic, réunions d'ouverture, d'avancement et de clôture.
- Apprendre à utiliser le bon outil de diagnostic.
- Choisir un objectif SMART.
- Résoudre le problème au plus près du terrain.
- Commençons simplement : les 5P.
- Posons le problème : QQQCPC, est/n'est pas.
- Les autres outils d'amélioration continue.
- Communiquer et motiver efficacement, au plus près des opérations.

Travaux pratiques : Découverte par le jeu des chiffres. Retours d'expériences et autodiagnostic sur les outils utilisés. Exercices de mise en forme de données, atelier de définition d'objectifs. Exercices pratiques sur la résolution de problèmes : poser les bonnes questions.

3) Gérer la production avec le MRP

- Les bases de la gestion de production.
- Reconnaître les objectifs des clients et des fournisseurs.
- Distinguer les cinq typologies de production.
- Les fondamentaux du MRP - Calcul des besoins.
- Comprendre les niveaux successifs de calcul et leurs caractéristiques.
- Maîtriser les mécanismes détaillés de calcul des quantités du MRP/CBN.
- L'ordonnancement et le lancement d'atelier.
- Comprendre les rôles du lancement et de l'ordonnancement.
- Connaître les différents critères d'ordonnancement, leur pertinence et limites.
- Les approvisionnements et gestion des stocks avec le MRP.
- Connaître les modes d'approvisionnement classiques.
- Maîtriser le contenu des plans d'approvisionnement et leurs applications.
- Les nouveaux modes de collaboration dans l'entreprise étendue.
- Appréhender les nouveaux modes de collaboration client-fournisseur.
- Choisir le mode de gestion des flux le plus adapté.

Travaux pratiques : Echanges sur les exigences actuelles des clients en termes de Supply Chain et de délais. Calculs d'introduction aux mécanismes MRP. Réalisation de tableaux de calcul de PDP et CBN. Analyse de l'impact des aléas de Supply Chain sur le CBN.

4) Lean Management dans le secteur industriel

- Découvrir le Lean Manufacturing.
- Cerner le contexte et l'historique de la démarche Lean Manufacturing.
- Comprendre les principes du Lean Manufacturing.
- Définir et diagnostiquer le processus de production.
- Décrire le processus avec la Value Stream Mapping.
- Identifier et calculer les valeurs ajoutées et non valeurs ajoutées du processus.
- Travailler en flux tiré : les outils pour optimiser le processus.
- Mettre en place le Juste-à-Temps avec le Kanban.
- Optimiser le processus avec la TPM : les points forts de la TPM, la réalisation et les enjeux.
- Appliquer et faire appliquer les standards.
- Maintenir les résultats du 5S avec le management visuel.

- Utiliser le management visuel dans l'animation d'équipe.

Travaux pratiques : Mise en situation sur un processus de production : construction de la Value Stream Mapping en groupe de travail. Présentation des résultats en grand groupe et débriefing de l'intervenant. Simulation d'une réunion AIC dans l'entreprise : ordre du jour et animation.

5) Motiver et animer votre équipe

- Mettre en place des références communes avec son équipe.

- Animer son équipe.

- Savoir communiquer.

- Réussir des négociations gagnant-gagnant.

- Créer la confiance.

- Utiliser les leviers de la motivation.

- Oser déléguer.

- Construire son plan d'action personnel de progrès.

Travaux pratiques : Etudes de cas et réflexion collective sur le leadership managérial. Mises en situation et débriefing : assertivité, animation de réunions d'équipe.

LES DATES

Ce parcours est composé d'un ensemble de modules. Les dates indiquées ci-dessous correspondent aux premières sessions possibles du parcours.

CLASSE À DISTANCE

2025 : 03 avr., 26 juin, 18 sept.,
18 déc.

PARIS

2025 : 19 juin, 11 sept., 11 déc.