

Manager 3.0, certification Jurgen Appelo

Cours Pratique de 2 jours - 14h

Réf : LLP - Prix 2025 : 1 570 HT

Dans un environnement complexe, il est essentiel de transformer les pratiques managériales pour une gestion agile et innovante. Les managers doivent s'appuyer sur leur équipe pour résoudre les problèmes. La certification Management 3.0 de Jurgen Appelo fournit les outils nécessaires et se conclut par un examen final.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Adopter une posture de manager 3.0 pour engager efficacement son équipe

Encourager la responsabilisation et l'auto-organisation des membres de son équipe

Favoriser des conditions de prise en compte et de gestion des contraintes par les équipes elles-mêmes

Mettre en place un réseau organisationnel collaboratif favorisant la réussite collective

Instaurer une culture d'amélioration continue en encourageant l'innovation et l'optimisation des processus

CERTIFICATION

L'examen de certification Management 3.0 est conçu pour évaluer les connaissances et la compréhension des concepts de management agile enseignés lors de la formation. Il se présente sous la forme d'un questionnaire à choix multiples (QCM) comprenant entre 30 et 40 questions. Les candidats disposent de 60 minutes pour répondre à l'ensemble des questions.

Les résultats de l'examen sont disponibles immédiatement après la soumission en ligne. Un score de 70% ou plus est requis pour obtenir la certification. En cas de réussite, les participants reçoivent un certificat numérique par email, attestant de leur compétence en management agile selon les principes de Management 3.0.

Cette certification permet aux managers et dirigeants de renforcer leur capacité à motiver leurs équipes, à favoriser l'auto-organisation et à créer un environnement collaboratif propice à la réussite collective.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 03/2025

1) Comprendre le management 3.0 dans un environnement complexe

- Distinguer management et leadership
- Manifeste agile
- Réflexion collective : identifier les différences entre management et leadership
- Exercice pratique : créer une carte mentale afin de visualiser les défis modernes du management
- Cerner les enjeux actuels du management au 21e siècle : systémique et complexité
- Identifier la contribution des managers et des responsables d'équipe dans une organisation agile
- Atelier collectif : développer une approche systémique à travers un cas pratique fourni par le groupe
- Comprendre les concepts de la théorie de la complexité

PARTICIPANTS

Dirigeants, managers, chefs de projet et responsables d'équipe souhaitant maîtriser les pratiques de management agile, qu'ils supervisent en direct ou de manière transversale

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...
Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Recenser et analyser les éléments externes et internes qui influencent les systèmes complexes
- Se familiariser avec les principes clés du Manifeste agile

2) Mettre en énergie, motiver et dynamiser les équipes

- Bilan de motivation
- Comprendre les leviers de motivation intrinsèques et extrinsèques
- Exercice individuel : identifier les facteurs qui motivent et démotivent ses collaborateurs, à l'aide du bilan de motivation
- Exercices pratiques : s'exercer à différents outils de motivation
- Return on Time Invested (ROTI)
- Utiliser le bilan de motivation
- Mise en situation : utiliser le ROTI en fin de réunion d'équipe
- Happiness Index
- Adopter une posture de Servant Leader
- Mettre en énergie ses équipes avec la boîte à outils de Jurgen Appelo
- Favoriser l'émergence d'une nouvelle culture d'équipe

3) Développer l'autodirection et la responsabilité des équipes

- Atelier collectif : définir les niveaux de délégation adaptés à l'aide du Delegation Poker
- Comprendre les principes fondamentaux de l'autodirection
- Delegation Poker
- Identifier les défis de la délégation
- Méthode des 3C (Clarté, Confiance, Communication)
- Réflexion individuelle : analyser ses pratiques managériales avec la méthode des 3C
- Responsabiliser en fonction de la maturité de son équipe
- Renforcer les relations de confiance pour une productivité optimisée

4) Aligner les contraintes

- Définir un but général clair et inspirant et des objectifs agiles spécifiques
- Exercice individuel : définir des objectifs agiles pour son équipe
- Objectifs agiles
- Réflexion individuelle : analyser les besoins fondamentaux de ses collaborateurs (appartenance, autonomie, ouverture)
- Identifier les trois responsabilités fondamentales du manager agile
- Coaching Solution Focus
- Atelier collectif : recenser les bonnes pratiques pour protéger les ressources partagées de l'équipe
- Préserver les ressources humaines et matérielles (personnes, équipe, ressources partagées) nécessaires à la réussite collective
- Adopter une posture de manager coach
- Mise en situation : s'initier au coaching bref en appliquant la méthode Solution Focus

5) Développer les compétences

- Maîtriser les sept approches essentielles pour développer les compétences
- Méthodes de développement des compétences
- Réflexion individuelle : identifier les outils les plus adaptés au développement des compétences individuelles et collectives de son équipe
- Feedback 360°
- Atelier : animer une séance de codéveloppement à partir d'un cas réel d'équipe
- Choisir les outils et méthodes d'apprentissage adaptés pour répondre aux besoins métier
- Enrichir les compétences individuelles
- Mise en situation : s'exercer à la mise en place du feedback 360°
- Améliorer la communication au sein de son équipe
- Favoriser le droit à l'erreur et l'expérimentation
- Évaluer les compétences avec le feedback 360°

6) Faire grandir la structure

- Encourager l'auto-organisation de son équipe
- Meddlers Games
- Réflexion individuelle : identifier les leviers pour rendre l'entraide et la communication plus fluides dans son équipe
- Réflexion collective : identifier les problématiques organisationnelles rencontrées en cas de changements (fusions, restructurations, croissance...)
- Développer l'entraide
- Favoriser le fonctionnement en réseau
- Travaux pratiques : s'initier aux Meddlers Games pour tester des modèles d'organisation plus collaboratifs
- Devenir un vecteur de communication

7) Développer l'intelligence collective et l'amélioration continue

- Cube des contraintes
- Pratiquer le changement continu pour améliorer l'équipe et stimuler la croissance de la structure
- Réflexion individuelle : réaliser une cartographie de son équipe pour identifier les ambassadeurs et les sceptiques au changement
- Développer une organisation apprenante
- Atelier : définir les valeurs fondamentales de son équipe avec la big value list
- Big value list
- Adopter une attitude de Corporate Hacker

8) Devenir un manager 3.0 en acceptant de changer de posture

- Développer le Mindful Management et son capital émotionnel
- Examen final : passage de l'épreuve et remise des certifications Manager 3.0
- Se positionner en agent du changement
- Communiquer une vision claire et partagée de l'entreprise
- Favoriser l'initiative et la confrontation constructive des idées
- Optimiser les processus de décision pour une responsabilisation collective

LES DATES

CLASSE À DISTANCE

2025 : 05 juin, 17 juil., 22 sept., 09 oct., 11 déc.

PARIS

2025 : 22 mai, 10 juil., 29 sept., 02 oct., 04 déc.