

Manager en mode start-up : les bonnes pratiques certification DiGiTT® à distance, en option

Cours Pratique de 2 jours

Réf : WYF - Prix 2023 : 1 470€ HT

Les entreprises dites "startups" se différencient par leur capacité à imaginer de nouveaux usages avec des moyens réduits et des services innovants. S'imprégner de la culture startup pour animer votre équipe vous permettra de favoriser l'intelligence collective et de gagner en Agilité.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Se renouveler en adoptant une culture digitale

Intégrer l'esprit startup dans son management pour favoriser l'Agilité

Créer une culture collaborative pour fluidifier les échanges et relations

S'inspirer des pratiques managériales des startups pour innover

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active basée sur des échanges, des exemples, des exercices pratiques et une évaluation tout au long de la formation.

MISE EN SITUATION

Apports théoriques, échanges, exercices et cas pratiques.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 07/2019

1) Plonger dans l'esprit startup

- Comprendre le schéma de fonctionnement des startups.
- Définir les facteurs clé de succès.
- Identifier les sources d'échec des startups et éviter les pièges.
- Vivre la culture startup et agir sur la motivation des équipes.
- Redéfinir l'espace et le temps du travail : le home office, le "just in time", l'esprit "one roof".
- Utiliser les outils de veille omnicanale, de communication et de travail collaboratif.
- Comprendre les évolutions vers un management 4.0.
- Identifier les perspectives 4.0 : les attentes des "millennials" au sein d'un environnement V.U.C.A.

Travaux pratiques : Comparatif culture et organisation d'une entreprise traditionnelle versus startup. Pratique d'outils de gestion de l'information au sein de l'équipe. (morning huddle, speed meetings, asakai...)

2) Développer une posture de manager Agile

- Devenir un manager Agile pour gagner en efficacité.
- Comprendre le principe d'effectuation.
- S'imprégner des méthodes Agiles : Scrum, lean startup, design thinking, MVP...
- Adopter l'approche design thinking.
- Utiliser les outils du design thinking : mindmapping, Storytelling, visualisation...
- Aligner le système d'évaluation des collaborateurs sur les objectifs d'innovation.
- Développer les aptitudes du manager Agile.
- Identifier les contextes favorables au management Agile.

Mise en situation : Lancement d'un atelier de créativité, utilisation des outils du design thinking.

PARTICIPANTS

Responsables d'équipe, managers, chefs de projets, entrepreneurs, dirigeants

PRÉREQUIS

Avoir une sensibilité pour l'environnement startup et avoir des notions sur l'univers du digital.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

3) Encourager l'esprit startup dans une grande entreprise

- Favoriser une stratégie de rupture et d'apprentissage à défaut d'une stratégie concurrentielle.
- Utiliser l'approche "customer centric".
- Alléger les process et révéler les personnalités.
- Créer un cadre qui libère l'énergie des collaborateurs lors des réunions.
- Développer l'esprit d'initiative et le droit à l'erreur constructif.
- Pitcher son projet pour persuader et convaincre.
- Intégrer un écosystème startup. Placer l'humain au cœur de son organisation et le client au cœur du modèle économique.
- Explorer les pistes qui rendent l'entreprise plus Agile, de l'open-innovation à la démarche artistique.

Mise en situation : Construction d'un projet d'équipe, pitch de son projet.

LES DATES

CLASSE À DISTANCE

2023 : 03 juil., 02 oct.