

DESARROLLO PEDAGÓGICO DE UN CURSO DE FORMACIÓN

RONDA DE PRESENTACIONES



- ➔ Presentación del formador
- ➔ Recogida de las expectativas de cada participante
- ➔ Comprobación de los requisitos previos
- ➔ Recordatorio de los objetivos de la formación

ALTERNANCIA DE TEORÍA Y PRÁCTICA



Cuestionarios, pruebas, presentaciones, juegos de rol, estudios de casos, simulaciones de situaciones, etc.



Aplicaciones prácticas basadas en casos reales simplificados o adaptados a la formación



Ejercicios individuales y en grupo



Sesión informativa



Para la formación técnica: introducción de la problemática, demostración mediante un ejemplo, puesta en práctica y corrección del instructor.

MÉTODOS INDUCTIVO Y DEDUCTIVO

Para la formación en management y desarrollo personal: variable en función del enfoque pedagógico elegido por el formador.

MÉTODO INDUCTIVO

EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

- ➔ Seguimiento regular de la consecución de los objetivos de cada participante:



FIN DE LA FORMACIÓN



Recapitulación sobre la consecución de los objetivos de cada participante



Ejercicio de evaluación final



Debate para responder a las preguntas



Evaluación individual