

# DÉROULEMENT PÉDAGOGIQUE D'UNE FORMATION

## TOUR DE TABLE



- Présentation du formateur
- Collecte des attentes de chacun
- Vérification des prérequis
- Rappels des objectifs de la formation

## ALTERNANCE THÉORIE & PRATIQUE



Questionnaires, quiz, exposés, jeux de rôle, études de cas, mises en situation...



Mises en application inspirées de cas réels simplifiés ou adaptés à la formation



Exercices individuels et en groupe



Débriefing



**Pour les formations techniques :** introduction de la problématique, démonstration par un exemple, mise en application, correction magistrale.

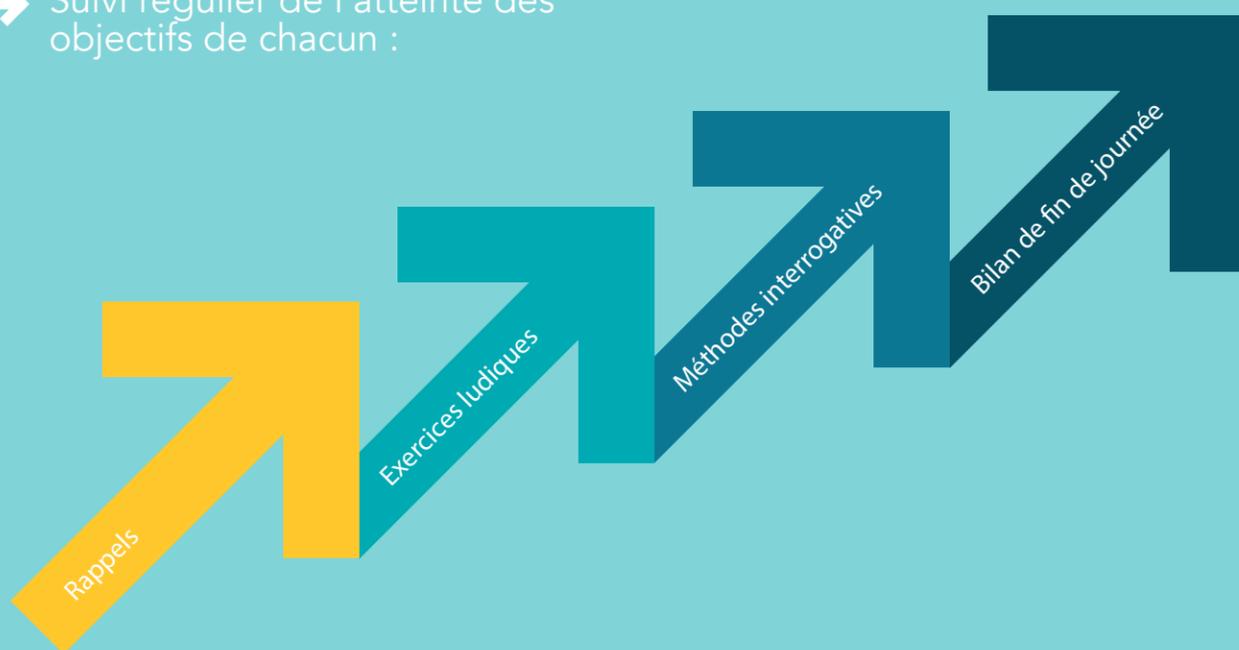
MÉTHODES INDUCTIVE & DÉDUCTIVE

**Pour les formations en management & développement personnel :** variable selon les choix d'approche pédagogique du formateur.

MÉTHODE INDUCTIVE

## MESURE DES ACQUIS

- Suivi régulier de l'atteinte des objectifs de chacun :



## FIN DE LA FORMATION



Point sur l'atteinte des objectifs de chacun



Exercice final type bilan



Échange pour répondre aux questions



Évaluation individuelle