

# Formation : Parcours certifiant Contribution à l'animation du dialogue social

**Bloc de compétences du titre RNCP 35878**  
**Cours pratique - 7j - 49h00 - Réf. ZDS**  
**Prix : 3870 € H.T.**

NEW

Ce parcours représente le troisième bloc de compétences « Contribution à l'animation du dialogue social » du titre RNCP 35878 de niveau 6 (Bac +3) « Chargé des ressources humaines » reconnu par l'État. Il vous apprendra à mettre en œuvre une démarche GEPP/GPEC, construire un référentiel de compétences, conduire les entretiens professionnels et piloter un plan de développement des compétences. Des compétences clés pour structurer et anticiper la gestion des talents en entreprise.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Maîtriser les attributions et les règles de fonctionnement du CSE
- ✓ Comprendre les nouvelles règles de la négociation collective
- ✓ Recueillir, sélectionner et analyser l'information
- ✓ Produire des notes de synthèse facilement utilisables
- ✓ Comprendre la réglementation applicable aux élections professionnelles
- ✓ Etablir un protocole d'accord préélectoral
- ✓ Préparer et déployer les élections professionnelles
- ✓ Travailler avec ses partenaires en faveur de l'engagement, de la paix sociale et de la notoriété de l'entreprise

## Public concerné

Toutes personnes souhaitant contribuer à l'animation du dialogue social.

## PARTICIPANTS

Toutes personnes souhaitant contribuer à l'animation du dialogue social.

## PRÉREQUIS

Etre titulaire d'un bac + 2 validé ou être de niveau bac + 2 possédant une expérience professionnelle de 3 ans minimum (sans prérequis en RH) ou titulaire d'un Bac et possédant une expérience professionnelle significative (5 ans minimum). Les justificatifs lui seront demandés par SUP des RH. Pour les personnes ne répondant pas à ces critères, il est possible de demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP).

## COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Prérequis

Etre titulaire d'un bac + 2 validé ou être de niveau bac + 2 possédant une expérience professionnelle de 3 ans minimum (sans prérequis en RH) ou titulaire d'un Bac et possédant une expérience professionnelle significative (5 ans minimum). Les justificatifs lui seront demandés par SUP des RH. Pour les personnes ne répondant pas à ces critères, il est possible de demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP).

## Certification

Bloc de compétences « Contribution à l'animation du dialogue social », de la certification professionnelle « Chargé des ressources humaines », délivrée par SUP des RH. Enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles, sous le numéro 35878, par décision du directeur général de France Compétences en date du 15/09/2021.

## Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Composition du parcours

Ce parcours est composé des modules suivants :

### Responsable RH, intégrer les nouveaux enjeux de sa fonction

Réf. DRJ - 2 jours

 5 / 5

### Comprendre les attributions du CSE pour mieux collaborer

Réf. CSD - 3 jours

 4 / 5

### Développer son esprit de synthèse à l'écrit comme à l'oral

Réf. ECO - 2 jours

 4 / 5

### CSE : organiser les élections du Comité Social et Economique

Réf. CSB - 1 jour

 5 / 5

## Mentions légales

- Retrouvez le détail des mentions légales sur le titre RNCP de référence [Titre RNCP Chargé des ressources humaines - Réf. ZCH](#)

## Programme de la formation

### 1 Responsable RH, intégrer les nouveaux enjeux de sa fonction

- Le DRH, les enjeux de la fonction et son rôle.
- La politique RH dans la stratégie globale de développement de l'entreprise.
- Le DRH : révélateur et développeur de compétences.
- Le DRH comme acteur du changement.
- Le DRH animateur d'une dynamique managériale.
- Le DRH promoteur du dialogue social et de la communication de l'entreprise.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES

### HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

## 2 CSE : exercer son mandat au sein du Comité Social et Economique

- Le fonctionnement du CSE.
- Les attributions générales du CSE.
- Les missions du CSE en matière économique, sociale et environnementale.
- Les missions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail.
- Les moyens du CSE.
- Les nouvelles règles de la négociation collective.

## 3 Développer son esprit de synthèse à l'écrit comme à l'oral

- Définir l'esprit de synthèse.
- Repérer les informations essentielles dans des supports écrits.
- Traiter les informations orales.
- Réaliser un exposé oral synthétique.

## 4 CSE : organiser les élections du Comité Social et Economique

- La législation applicable aux élections professionnelles.
- L'élaboration du protocole d'accord préélectoral.
- La préparation des élections professionnelles.
- Le déroulement et le dépouillement des élections.

## 5 Passage de la certification

- SUP des RH contacte directement le candidat pour fixer la date de l'examen de certification.
- Examen de fin de module transverse à l'ensemble des thématiques du bloc et basé sur des cas pratiques.
- L'examen porte sur la gestion de situations sociales selon un contexte d'entreprise et les règles du droit collectif.
- Le candidat est placé en situation professionnelle, il a donc accès à internet pour chercher des informations.
- Epreuve écrite sur PC avec accès internet.

## Titres RNCP associés

Pour aller plus loin et renforcer votre employabilité, découvrez les titres RNCP qui contiennent ce parcours certifiant.

- [Titre RNCP Chargé des ressources humaines - Réf. ZCH](#)

## Dates et lieux

**CLASSE À DISTANCE**  
2026 : 4 juin, 10 sep.

**PARIS LA DÉFENSE**  
2026 : 12 mars, 4 juin, 10 sep.