

Immersieve keten - Beheer

door Reality Academy

Praktijkcursus - 0,5d - 02h05 - Ref. 8MG

Prijs : 95 € V.B.

Renforcez les compétences soft skills de vos collaborateurs avec des mises en situation réalistes à 360°. Développez les bonnes pratiques afin de résoudre des situations complexes grâce à notre pédagogie active. Engagez vos collaborateurs dans une formation ludique et innovante.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Identificeer je managementstijl en experimenteer met verschillende situationele managementbenaderingen om je aanpak aan te passen aan de behoeften van je personeel.
- ✓ Duidelijke en meetbare doelstellingen definiëren, in lijn met de bedrijfsstrategie, en werknemers ondersteunen bij het bereiken ervan.
- ✓ Het structureren en implementeren van effectieve delegatie door taken te verduidelijken en te zorgen voor de juiste follow-up.
- ✓ Formuleer constructieve feedback en gebruik dit instrument als hefboom voor motivatie en individuele en teamprestaties.
- ✓ De zwakke signalen van spanning detecteren, de oorzaken van conflicten analyseren en communicatie- en actieve luistertechnieken gebruiken om moeilijke situaties op te lossen.

DEELNEMERS

VOORAFGAANDE VEREISTEN

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Digitale activiteiten

Les formations By Reality Academy sont immersives et interactives. L'apprentissage par la pratique est un outil de montée en compétences puissant : En immersion dans une classe virtuelle, l'apprenant sélectionne sa formation et plonge dans le scénario. Il vit une situation, prend une décision à la 1ère personne et en vit les conséquences directes.

Mentorschap

De begeleidingsoptie biedt persoonlijke ondersteuning door een ORSYS referentietrainer die expert is op dit gebied. Deze begeleiding is afgestemd op de behoeften, de vaardigheden en het tempo van elke cursist en combineert asynchrone begeleiding (persoonlijke correctie van oefeningen, onbeperkte uitwisseling per bericht, enz. De voordelen: beter begrip, ontwikkeling van vaardigheden en blijvende betrokkenheid bij de cursus.

Pedagogiek en praktijk

Profiteer van advies en feedback van toonaangevende experts. Ontdek hun kneepjes van het vak en de redenen voor hun succes aan de hand van praktijkgetuigenissen. Leerlingen nemen deel aan een actieve ontdekkingsoefening om de conceptuele input van de expert aan te vullen en/of te versterken en ontvangen feedback op maat op basis van hun respons. Ontdek tijdens elke cursus operationele casestudy's uitgevoerd door experts om leerlingen te helpen in de praktijk te brengen wat ze net hebben geleerd. Vind een compleet en effectief samenvattingsblad! Elke cursist kan schriftelijk bijhouden wat hij heeft geleerd en welk advies hij heeft gekregen.

Opleidingsprogramma

1 Je managementstijl aanpassen

Digitale activiteiten

Enjeu : Un bon leadership repose sur la capacité à comprendre son propre style de management et à s'adapter aux différentes situations. Un management efficace favorise l'engagement et la performance des équipes. Ce que je vis : En immersion, vous identifiez votre style de leadership et testez différentes approches de management à travers des réunions et des entretiens individuels.

2 Doelen stellen en bewaken

Digitale activiteiten

Enjeu : Une entreprise performante repose sur des objectifs clairs et bien définis. Un suivi efficace permet d'assurer la motivation et l'engagement des équipes. Ce que je vis : Vous élaborez des objectifs stratégiques et opérationnels, puis suivez leur mise en place en réunions collectives et en entretiens individuels.

3 Effectief delegeren

Digitale activiteiten

Enjeu : Une délégation réussie permet d'optimiser la productivité et d'impliquer les collaborateurs. Cependant, elle nécessite une approche structurée et une communication adaptée. Ce que je vis : Vous analysez vos freins à la délégation, choisissez les collaborateurs appropriés et suivez la réalisation des missions tout en expérimentant la réception d'une consigne mal formulée.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

4 Feedback beheersen

Digitale activiteiten

Enjeu : Un feedback régulier et bien formulé est un levier clé de motivation et de performance pour les équipes. Mal formulé, il peut au contraire générer des tensions et du désengagement. Ce que je vis : Vous expérimentez les conséquences d'un bon et d'un mauvais feedback, travaillez différentes approches et développez une communication favorisant la progression des équipes.

5 Anticiperen op en omgaan met conflicten

Digitale activiteiten

Enjeu : Les conflits mal gérés nuisent à la cohésion et à la performance des équipes. Un bon manager sait les anticiper et les résoudre pour maintenir un climat de travail serein. Ce que je vis : À travers des mises en situation concrètes, vous apprenez à repérer les sources de conflit, à désamorcer les tensions et à intervenir efficacement pour préserver la cohésion de votre équipe.