

Opleiding : Transactionele analyse voor managers, bijscholing

Collectieve intelligentie en gezamenlijke ontwikkeling voor uitmuntend management

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. ALH

Prijs : 1360 € V.B.

NEW

Transactionele analyse (TA) is een krachtig hulpmiddel om relatiedynamieken te begrijpen en leiderschap te optimaliseren. Deze geavanceerde training is gericht op managers die hun houding willen verfijnen en een vloeiendere en effectievere communicatie willen ontwikkelen. Door dieper in te gaan op de belangrijkste concepten van transactionele analyse leer je hoe je de samenwerking binnen je teams kunt versterken, de autonomie van je medewerkers kunt stimuleren en complexe situaties met precisie kunt beheren.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Découvrir et utiliser la Théorie Organisationnelle de Berne pour comprendre et optimiser les dynamiques collectives
- ✓ Een managementaanpak ontwikkelen die samenwerking en collectieve intelligentie stimuleert
- ✓ Samenwerkttools toepassen om de autonomie en volwassenheid van teams te versterken

Doelgroep

Managers, projectmanagers en teamleiders

Voorafgaande vereisten

Basiskennis van transactionele analyse

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Theoretische input, discussie, praktische oefeningen, rollenspel...

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Managers, projectmanagers en teamleiders

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Basiskennis van transactionele analyse

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Teamdynamiek diagnosticeren met behulp van de organisatie-theorie

van Berne

- Inzicht in T.O.B. en haar principes toegepast op het collectief (contracten, leiderschap, grenzen)
- Onzichtbare structuren en subsystemen in een team analyseren
- Leren om structurele en relationele posities in het team in kaart te brengen

Praktisch werk

Zelfdiagnose van je team met behulp van de T.O.B. en creatie van het "imago" van je team.

2 Collectieve intelligentie activeren en relaties reguleren

- Gericht op de verschillende transacties en "ego toestanden" in teamdynamiek
- Relationele spanningen identificeren en psychologische spelletjes binnen een team voorkomen
- Apprendre à observer les transactions et les signaux relationnels forts grâce à la technique des modalités de communication

Rollenspel

Simulatie van moeilijke managementuitwisselingen

3 De gezamenlijke ontwikkeling en zelfregulering van je team

ondersteunen

- Inzicht in de hefboomen van zelforganisatie en medeverantwoordelijkheid
- De 6 stadia van co-ontwikkeling en hun verband met T.O.B. verduidelijken.
- Je team begeleiden en leiden met behulp van het transactionele intelligentieproces

Praktisch werk

Mise en œuvre d'une séance de codéveloppement managérial sur des cas réels en utilisant les concepts majeurs de l'AT

4 Collectieve prestaties versterken en de verschillende fasen van

verandering ondersteunen

- Savoir utiliser la dynamique des cycles d'équipe (T.O.B.) et la gestion des phases de transition
- De kracht en autonomie van je team vergroten door middel van creativiteit
- Collectieve besluitvorming aanmoedigen

Praktisch werk

Expérimentation d'un processus décisionnel en intelligence collective (les chapeaux de Bono revisités avec la T.O.B.)

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 30 maa., 18 juni, 24 sep., 14 dec.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 23 maa., 11 juni, 17 sep., 7 dec.