

Opleiding : Beter teamwerk met collectieve intelligentie (training "Ontsnappingspel")

Praktijkcursus - 1d - 07u - Ref. ESG

Prijs : 800 € V.B.

★★★★★ 4,6 / 5

Les évolutions au sein des organisations poussent les managers à s'adapter pour mieux répondre aux besoins de leurs équipes. Cette formation vous permettra de prendre du recul sur le fonctionnement de votre équipe, d'analyser ses besoins et de créer les conditions idéales de la collaboration.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Begrijpen hoe een groep werkt
- ✓ Weten hoe je jezelf kunt positioneren als leider in een team
- ✓ Begrijp en neem een stap terug van je overtuigingen en voorstellingen over samenwerking
- ✓ De hefbomen en obstakels voor effectief teamwork identificeren

Doelgroep

Managers, directeurs, teamleiders.

Voorafgaande vereisten

Een team van collega's managen.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Exercices ludopédagogiques basés sur la logique d'un escape game.

Leer methodes

Actieve en participatieve onderwijsmethoden. Groepsdiscussies, feedback, oefeningen in het toepassen van verschillende communicatietechnieken. Samenwerkingsoefeningen van het type [[ontsnappingspel]].

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Managers, directeurs, teamleiders.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Een team van collega's managen.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Weten hoe je de dynamiek van je team kunt analyseren

- De basisprincipes van groepsdynamica onder de knie krijgen.
- De fundamentele voorwaarden voor teamwork identificeren.
- Analyseren van teamsamenwerking (normen, coördinatie, communicatie).
- De collectieve intelligentie van je team ontwikkelen.

Groepsdiscussie

Analyse van de belangrijkste problemen die managers in de rest van de groep tegenkomen. Feedback en modellering van goede praktijken.

2 Jezelf leren positioneren als leider

- Versterk de cohesie binnen je team.
- Begrijp de belangrijkste verschillen tussen een leider en een chef-kok.
- De essentiële componenten van leiderschap definiëren.
- Jezelf laten gelden als leider door middel van de 5 fundamentele functies van leiderschap.

Rollenspel

Simulatie van spreken voor een team met geleidelijke integratie van versturende elementen. Groepsgeprek over geobserveerd gedrag.

3 Het samenwerkingsproces ervaren en analyseren

- Deconstructie van representaties van het fenomeen samenwerking.
- Oefen de samenwerking met behulp van het mechanisme van een ontsnappingsspel.
- Analyseer de factoren die samenwerking stimuleren en belemmeren.

Oefening

Typische oefeningen "ontsnappingsspel": de doos en de symbolenrace.

4 De collectieve intelligentie van je team benutten

- Het identificeren van de voorwaarden voor het ontstaan van collectieve intelligentie.
- Inwerken op de hefboomen van de manager: een gedeelde cultuur creëren, het vermogen ontwikkelen om zich uit te spreken.
- Beslissingen nemen op basis van de bijdragen van de groep.

Oefening

Een persoonlijk actieplan opstellen over maatregelen om samenwerking in het team te stimuleren.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

Data en plaats

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 9 juni, 23 okt.