

Opleiding : AI integreren in HR-praktijken

Kunstmatige intelligentie dagelijks toepassen

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. IRI

Prijs : 1360 € V.B.



3,8 / 5

NEW

Cette formation permet aux professionnels des RH de se préparer aux usages de l'IA dans leur quotidien tout en évaluant les opportunités et les risques de cette transformation. À travers une approche tournée vers la pratique, vous découvrirez les applications concrètes de l'IA dans vos domaines en y intégrant les dimensions éthiques et juridiques essentielles. Vous serez réellement préparé à la mise en œuvre opérationnelle de situations concrètes en les inscrivant dans un processus d'amélioration continue.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De fundamentele concepten van AI en hun toepassingen op het gebied van HR begrijpen
- ✓ De kansen en risico's van de integratie van AI in HR-processen beoordelen
- ✓ AI-gebaseerde oplossingen ontwerpen die zijn afgestemd op de specifieke behoeften van een HR-afdeling
- ✓ prompt engineering-technieken toepassen om effectief gebruik te maken van generatieve AI-tools
- ✓ Een strategie ontwikkelen voor de duurzame en ethische toepassing van AI binnen de HR-functie

Doelgroep

Iedereen in human resources die AI wil gebruiken in zijn dagelijkse werk.

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

Iedereen in human resources die AI wil gebruiken in zijn dagelijkse werk.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakken als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Quizen, casestudies gebaseerd op realistische fictieve voorbeelden of op eigen onderwerpen van deelnemers, productie van prompts. Reflectie in subgroepen en individueel.

Opleidingsprogramma

1 Aan de slag met de grondbeginselen van AI in HR

- Inzicht in de belangrijkste concepten van AI (machinaal leren, diep leren, algoritmen en modellen, enz.)
- Krijg een overzicht van de belangrijkste toepassingen van AI in verschillende HR-gebieden: salarisadministratie, werving, QWL, enz.
- De mogelijkheden, beperkingen en uitdagingen van het gebruik van AI in HR identificeren

Praktisch werk

Interactieve quiz over de fundamentele concepten van AI toegepast op HR (soorten leren, definities, concrete toepassingen). Uitleg over de mogelijkheden, beperkingen en uitdagingen van AI in HR. Debriefing in groep om de belangrijkste concepten verder uit te diepen.

2 De methoden beheersen voor operationele implementatie van AI op HR-niveau

- De rol van HR-gegevens in het voeden van AI begrijpen: salarisadministratie, DSN, DOETH, declaratiegegevens, GEPP, enz.
- HR-werkmethoden aanpassen aan de integratie van AI: rollen en verantwoordelijkheden, samenwerkingsaanpak, enz.
- Het structureren van prompts en het beoordelen van de kwaliteit van de resultaten met behulp van de promptingmethode in 7 stappen
- De voorwaarden verzamelen voor een succesvol HR AI-project

Praktisch werk

In subgroepen, analyse van echte voorbeelden van AI-implementatie in HR en identificatie van de specifieke kenmerken van het AI-project, de behaalde voordelen, de ondervonden uitdagingen, de voorwaarden voor succes, de vereiste HR-gegevens en de te verwachten risico's. Collectieve feedback en discussie.

3 AI gebruiken om talent aan te trekken en te ontwikkelen

- AI gebruiken om het werkgeversmerk, de werving en de integratie van nieuwe werknemers te verbeteren
- Inzicht in trends op de arbeidsmarkt (GPEC, SWP)
- De strategie voor de ontwikkeling van vaardigheden voeden (GEPP)
- Vaardigheden in kaart brengen en veranderingen in wervingsbehoeften voorspellen
- Training afstemmen op het individuele carrièrepad van elke medewerker

Praktisch werk

Gebruik van een generatieve AI-tool om een standaard functieomschrijving om te zetten in een aantrekkelijke advertentie, waarbij de 7-stappen prompting-methode wordt toegepast. Vergelijking van resultaten en identificatie van elementen die de employer brand versterken. Collectieve feedback en discussie.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

4 AI om HR-administratieve processen en communicatie te optimaliseren

- Identificeer automatiseerbare administratieve taken en op AI gebaseerde automatiseringsoplossingen
- Chatbots gebruiken om de communicatie en HR-diensten voor werknemers te verbeteren
- Geautomatiseerde workflows en virtuele HR-assistenten opzetten

Praktisch werk

Ontwerp in subgroepen een HR-chatbot om veelgestelde vragen van werknemers te beantwoorden. De boomstructuur definiëren, standaardantwoorden opstellen en een eenvoudig prototype ontwerpen. De chatbot testen en optimaliseren met behulp van de promptingmethode. Collectieve feedback en discussie.

5 AI voor inzet, prestaties en QWL

- Betrokkenheid van werknemers en kwaliteit van leven op het werk verbeteren
- Meten en verbeteren van prestaties, betrokkenheid en QHCT: trendvoorspelling, interviewoptimalisatie, enz.
- Welzijnsindicatoren analyseren en psychosociale risico's voorkomen

Praktisch werk

In subgroepen, analyse van engagementgegevens en voorstellen voor verbetering. Op basis van een praktische casestudy, identificatie van sleutelfactoren voor betrokkenheid, segmentatie van populaties en ontwikkeling van een actieplan. Collectieve feedback en discussie.

6 Nieuwe werkwijzen invoeren en het gebruik van AI op lange termijn verankeren

- Versterking van het wettelijke kader voor ethische AI in HR: gegevensbeheer in overeenstemming met de RGPD, non-discriminatie, enz.
- De risico's beheren die gepaard gaan met de toepassing van AI: vooroordelen en discriminatie bij aanwerving, risico's voor de geestelijke gezondheid, enz.
- Een aanpak voor continue verbetering implementeren

Praktisch werk

Opstellen van een ethisch charter voor het gebruik van AI in HR-processen. Identificatie van de fundamentele principes die moeten worden nageleefd en definitie van de potentiële risico's. Opzetten van een governanceproces om de naleving van het handvest en de ontwikkeling ervan in de loop van de tijd te garanderen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 9 apr., 8 juni, 17 sep., 19 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 24 maa., 10 juni, 17 sep., 19 nov.