

Opleiding : Je bestuurlijke legitimiteit versterken

Een inspirerende manager worden

Praktijkcursus - 2d - 14u00 - Ref. RLE

Prijs : 1360 € V.B.



4,4 / 5

NEW

Leidinggevende legitimiteit is een essentiële pijler in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met je teams en superieuren. Deze cursus geeft je de tools en methoden die je nodig hebt om je positie als manager te laten gelden, gezag en leiderschap in balans te brengen en mensen rond jouw visie te verenigen. Aan de hand van praktijksituaties en praktische strategieën leer je hoe je je invloed kunt versterken, weerstand kunt beheersen en inspirerend en duurzaam leiderschap kunt ontwikkelen.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Inzicht in de grondslagen van bestuurlijke legitimiteit en de invloed op je houding
- ✓ Gezag laten gelden met assertiviteit, macht en leiderschap in evenwicht brengen
- ✓ Je houding afstemmen op je visie, waarden, missies en vaardigheden
- ✓ Een duurzame vertrouwensrelatie ontwikkelen met je team en het management
- ✓ Omgaan met weerstand en gevoelige situaties

Doelgroep

Managers en teamleiders

Voorafgaande vereisten

Geen

DEELNEMERS

Managers en teamleiders

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vak kennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Zelfevaluatie-instrumenten en persoonlijke reflecties, casestudies, rollenspellen, het delen van ervaringen en goede praktijken.

Leer methodes

Actief lesgeven.

Opleidingsprogramma

1 Inzicht in en structurering van je bestuurlijke legitimiteit

- De vijf pijlers van bestuurlijke legitimiteit begrijpen
- Definiëren van legitimiteit, autoriteit, macht, leiderschap en assertiviteit
- De kwaliteiten identificeren die nodig zijn om bestuur legitiem te laten zijn
- De zeven vormen van bedrijfsmacht effectief gebruiken
- Gebruik de acht hefboomen van autoriteit om je positie te versterken
- De positieve driehoek van vertrouwen begrijpen: authenticiteit, logica, empathie
- Het impostersyndroom begrijpen, herkennen en omzetten in een hefboom voor leiderschap

Praktisch werk

Zelfevaluatie: je [[leidinggevende identiteitskaart]] bepalen. Je sterke en zwakke punten identificeren. Case studies in subgroepen. Rollenspellen: de uitdagingen van bestuurlijke legitimiteit.

2 Legitimiteit opbouwen in je professionele omgeving

- De behoeften en verwachtingen van management, personeel en collega's identificeren
- Je managementhouding afstemmen op je omgeving: visie, missies, waarden, vaardigheden en gedrag
- Je rol en positie ten opzichte van je team en hiërarchie verduidelijken
- Promoot je acties en laat je overtuigingen gelden zonder je op te dringen

Praktisch werk

Individuele reflectie: uitlijnen van je houding en identificeren van de aanpassingen die je moet maken. Speed coaching in tweetallen: presentatie en feedback over de positionering. Groepsoefening: je houding beargumenteren en verdedigen tegenover uitdagingen van managers.

3 Bouwen aan een verenigende managementhouding

- De kenmerken begrijpen van een manager die talent ontwikkelt
- De acht soorten en gedragingen van Accidental Diminishers herkennen en vermijden
- Ontwikkelen van dienend leiderschap
- Respectvol en effectief gezag uitoefenen: authenticiteit en welwillendheid in evenwicht brengen

Praktisch werk

Accidental Diminisher zelfdiagnose: je eigen stijl en de valkuilen ervan identificeren. Casestudies: analyse van inspirerende leiders en uitwisseling van best practices. Casestudies: praktische sleutels om je leiderschapsstijl aan te passen aan verschillende contexten.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

4 Je legitimiteit doen gelden tegenover weerstand en spanning

Praktisch werk

Individuele reflectie: analyse en management van weerstand met behulp van het sleutelfigurenraster. Rollenspel: team conflictsimulatie: crisisscenario's met behulp van DESC en OSBD tools. Groepsoefening: passende antwoorden formuleren op legitimiteitsproblemen.

5 Ontwikkelen van inspirerend en duurzaam leiderschap

- Vertrouwen en steun opbouwen op de lange termijn
- Initiatief aanmoedigen en succes belonen om de motivatie te verhogen
- Je houding aanpassen aan veranderingen in je professionele omgeving
- Maak een gestructureerd actieplan om je legitimiteit in de loop van de tijd te verankeren

Praktisch werk

Een persoonlijk actieplan opstellen. Groep delen.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 30 maa., 25 juni, 8 okt., 26 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 26 maa., 18 juni, 1 okt., 19 nov.