

Opleiding : Uw HRIS-project beheren

Synthese cursus - 2d - 14u00 - Ref. SIH

Prijs : 1720 € V.B.



4,8 / 5

Un projet SIRH (Système d'Information de gestion des Ressources Humaines) est toujours délicat et les enjeux pour l'entreprise multiples. Ce cours vous propose les clés pour conduire votre projet SIRH, anticiper les freins, les risques et accompagner le changement à chaque étape du projet.



Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ De mogelijkheden en reikwijdte van een HRIS-project beoordelen
- ✓ De belangrijkste modules van een HRIS identificeren
- ✓ HRIS-projectbeheertools definiëren en gebruiken
- ✓ Een HRIS-project managen en het bijbehorende veranderingsmanagement

Doelgroep

RRH, DRH, responsables de service, DSI.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Praktisch werk

Brainstormen, HRIS-analyse, casestudies en actieplannen.

Leer methodes

Casestudies. Brainstormen. Ervaringen delen.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

RRH, DRH, responsables de service, DSI.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 De huidige uitdagingen voor een HR-afdeling

- Cohesie en betrokkenheid.
- Talent organiseren en ontwikkelen.
- Rechtszekerheid en sociale optimalisatie.
- Anticiperen op de beroepsbevolking, beroepen en vaardigheden.
- Digitale geletterdheid.

Groepsdiscussie

Brainstormen over hoe we deze kwesties kunnen overbrengen naar het HRIS.

2 Wat is een HRIS?

- De belangrijkste HRIS-modules: van salarisadministratie tot talentontwikkeling.
- HRIS in het tijdperk van Cloud Computing.
- HRIS voor de uitgebreide onderneming.
- De HRIS-manager, een evenwichtsoefening tussen HR, IT en de software-uitgever.

Casestudy

Analyse van HRIS-architecturen in verschillende bedrijven.

3 HRIS-kwesties en kansenanalyse

- Strategische kwesties en HRIS-governance.
- Prestatiekwesties op het gebied van menselijk kapitaal.
- Management- en organisatiekwesties.
- Beheer, Big Data, RGPD en gegevensopslagplaatsen.
- De uitdagingen van het dematerialiseren van HR-documenten en -processen.
- Financiële en IS-rationalisatiekwesties.

Casestudy

HRIS opportuniteitsstudie.

4 De HRIS-markt

- Een overzicht van de markt en de belangrijkste oplossingen.
- Actuele trends en HRIS-observatoria.
- De directe en indirecte kosten van een HRIS-project evalueren.
- De ROI van een HRIS-project evalueren.

Casestudy

De kosten van een HRIS-project berekenen en de ROI ervan beoordelen.

5 Beheer van een HRIS-project

- Organisatie van het HRIS-project, samenstelling van organen en taakomschrijvingen.
- Belangrijkste indicatoren.
- Het profiel van de HRIS-projectmanager.
- Aansturen van het HRIS-project.
- Presentatie van de fasen in de HRIS-projectaanpak: van opportuniteit tot stabilisatie.

Groepsdiscussie

Brainstormen en samenstellen van de verschillende fasen van een HRIS-project.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

6 HRIS-project- en veranderingsbeheer

- De bijzonderheden van een HRIS-project: zichtbaarheid, rechtmatigheid, multifunctionaliteit.
- Impact op de organisatie: processen en praktijken, organisatie en management.
- De belangrijkste risico's: sociale risico's, gegevensrisico's, juridische risico's (CNIL), imago-risico's.

Praktisch werk

Een veranderingsplan initiëren als onderdeel van een HRIS-project.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND

2026 : 28 mei, 19 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 28 mei, 19 nov.