

Opleiding : Seksisme en seksuele intimidatie, preventie en actie

Praktijkcursus - 1d - 07u - Ref. SXT

Prijs : 800 € V.B.

Bedrijven zijn verplicht om actie te ondernemen om seksistisch gedrag en seksuele intimidatie te voorkomen. Deze training geeft je een beter inzicht in deze situaties en stelt je in staat om een preventieplan op te stellen met de juiste maatregelen om dergelijk gedrag te voorkomen.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Verboden situaties herkennen
- ✓ Op methodische wijze een preventieplan opstellen en uitvoeren
- ✓ De meest relevante preventie-initiatieven identificeren
- ✓ De mogelijke straffen kennen

Doelgroep

Alle personeelsmedewerkers en managers.

Voorafgaande vereisten

Geen speciale kennis vereist.

Praktische modaliteiten

Leer methodes

Deze training is opgebouwd rond zeer praktische oefeningen en scenario's: een quiz, een video over seksisme, scenario's, discussies en analyses.

Opleidingsprogramma

DEELNEMERS

Alle personeelsmedewerkers en managers.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

Geen speciale kennis vereist.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakkennis als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ...
De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

1 Seksisme en seksuele intimidatie herkennen

- Veranderingen in regelgeving over seksisme en seksuele intimidatie begrijpen.
- Het huidige wetgevingskader begrijpen.
- Je bewust worden van de mechanismen van seksisme.
- Maak onderscheid tussen verwante concepten: seksisme, morele intimidatie, seksuele intimidatie, flirten, enz.
- Situaties van seksisme en seksuele intimidatie herkennen.

Oefening

Identificeer of specifieke situaties kunnen worden geclassificeerd als seksisme, intimidatie, discriminatie of "eenvoudig" flirten...

2 Reageren en actie ondernemen in situaties van seksisme en seksuele intimidatie

- Reageer wanneer een werknemer het slachtoffer is van seksistisch gedrag.
- Reageren op de vermeende dader.
- Luister zonder te oordelen om te voorkomen dat je invloed hebt op wat ze zeggen.
- Wees je bewust van de verschillende mogelijke boetes.
- Identificeer de interne en externe spelers die betrokken zijn bij preventie.
- Inzicht in de rol van werknemersvertegenwoordigers: het waarschuwingsrecht van het CSE.

Rollenspel

Als je geconfronteerd wordt met rapporten van medewerkers of feiten die je zelf hebt waargenomen, leer dan hoe je moet reageren en neem de juiste houding en gepaste woorden aan.

3 Preventie-initiatieven

- Kies de meest geschikte acties om seksisme en seksuele intimidatie te bestrijden.
- Ervoor zorgen dat er geen daden van seksisme of seksuele intimidatie plaatsvinden binnen de organisatie.
- Een veilige en geruststellende omgeving creëren.
- Neem de kwestie van seksisme en intimidatie op in onderhandelingen over gendergelijkheid.
- Benoem een functionaris voor gendergerelateerde intimidatie en seksuele intimidatie.

Oefening

Maak een lijst van de preventieve acties die in het bedrijf moeten worden uitgevoerd. Discussies en debriefing.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

intimidatie

- De juiste acties samenbrengen in het preventieplan.
- Stel een rapportageprocedure op.
- Een enquête methode ontwikkelen.
- Communiceren en bekendmaken van de ondernomen acties.
- Communicatiemiddelen maken (gids, poster, enz.)

Oefening

Collectieve ontwikkeling van een actieplan en de communicatie ervan. Quiz over alle punten die tijdens de dag zijn behandeld en discussie.

Data en plaats**KLAS OP AFSTAND**

2026 : 20 maa., 15 juni, 28 okt.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 20 maa., 15 juni, 28 okt.