

Opleiding : Bijdrage aan het leiden van een certificeringscursus voor sociale dialoog

Vaardighedenblok van RNCP kwalificatie 35878
Praktijkcursus - 7d - 49u00 - Ref. ZDS

NEW

Deze cursus is het derde vaardighedenblok van de door de staat erkende RNCP 35878 Niveau 6 (Bac +3) kwalificatie "Personeelsfunctionaris", getiteld "Bijdragen aan het leiden van de sociale dialoog". Je leert hoe je een GEPP/GPEC-aanpak implementeert, een vaardighedenreservoir aanlegt, professionele sollicitatiegesprekken voert en een vaardighedenontwikkelingsplan beheert. Dit zijn belangrijke vaardigheden voor het structureren van en anticiperen op talentmanagement binnen uw bedrijf.

Pedagogische doelstellingen

Aan het einde van de training is de deelnemer in staat om:

- ✓ Inzicht in de bevoegdheden en werkingsregels van de ondernemingsraad
- ✓ De nieuwe regels voor collectieve onderhandelingen begrijpen
- ✓ Informatie verzamelen, selecteren en analyseren
- ✓ Samenvattende notities maken die gemakkelijk te gebruiken zijn
- ✓ Inzicht in de regels die van toepassing zijn op professionele verkiezingen
- ✓ Opstellen van een memorandum van overeenstemming vóór de verkiezingen
- ✓ Professionele verkiezingen voorbereiden en inzetten
- ✓ Samenwerken met partners om betrokkenheid, sociale vrede en de reputatie van het bedrijf te bevorderen

Doelgroep

Iedereen die wil bijdragen aan de sociale dialoog.

DEELNEMERS

Iedereen die wil bijdragen aan de sociale dialoog.

VOORAFGAANDE VEREISTEN

In het bezit zijn van een gevalideerde Bac + 2 of een Bac + 2 hebben met minstens 3 jaar werkervaring (geen vereisten in HR) of in het bezit zijn van een Bac met aanzienlijke werkervaring (minstens 5 jaar). SUP des RH zal om bewijsstukken vragen. Als je niet aan deze criteria voldoet, kun je een aanvraag indienen bij de Validation des Acquis Professionnels (VAP) commissie.

VAARDIGHEDEN VAN DE CURSUSLEIDER

De deskundigen die de cursus leiden zijn specialisten op het betreffende vakgebied. Zij werden geselecteerd door onze pedagogische teams zowel om hun vakken als hun pedagogische vaardigheden voor elke cursus die zij geven. Zij hebben minstens vijf tot tien jaar ervaring in hun vakgebied en oefenen of oefenden verantwoordelijke bedrijfsfuncties uit.

BEOORDELINGSMODALITEITEN

De cursusleider beoordeelt de pedagogische vooruitgang van de deelnemer gedurende de gehele cursus aan de hand van meerkeuzevragen, praktijksituaties, praktische opdrachten, ... De deelnemer legt ook van tevoren en naderhand een test af ter bevestiging van de verworven kennis.

Voorafgaande vereisten

In het bezit zijn van een gevalideerde Bac + 2 of een Bac + 2 hebben met minstens 3 jaar werkervaring (geen vereisten in HR) of in het bezit zijn van een Bac met aanzienlijke werkervaring (minstens 5 jaar). SUP des RH zal om bewijsstukken vragen. Als je niet aan deze criteria voldoet, kun je een aanvraag indienen bij de Validation des Acquis Professionnels (VAP) commissie.

Certificatie

Vaardigheidsblok "Contribution à l'animation du dialogue social", van de beroepscertificering "Chargé des ressources humaines", afgegeven door SUP des RH. Ingeschreven in het nationale register van beroepscertificaten, onder nummer 35878, bij besluit van de Directeur-generaal van France Compétences d.d. 15/09/2021.

Samenstelling van het traject

Dit traject bestaat uit de volgende modules :

Inzicht in de bevoegdheden van het CSE om de samenwerking te verbeteren

Ref. CSD - 3 dagen

★ 4 / 5

Uw vaardigheid ontwikkelen om schriftelijk en mondeling samen te vatten

Ref. ECO - 2 dagen

★ 4 / 5

CSE: organisatie van de verkiezingen voor het Sociaal en Economisch Comité

Ref. CSB - 1 dag

★ 5 / 5

Opleidingsprogramma

1 HR-managers: de nieuwe uitdagingen van hun rol integreren

- HRD, de uitdagingen voor de functie en haar rol.
- HR-beleid als onderdeel van de algemene ontwikkelingsstrategie van het bedrijf.
- De HR-directeur: vaardigheden onthullen en ontwikkelen.
- De HRD als middel tot verandering.
- HRD als drijvende kracht achter een managementdynamiek.
- De HRD bevordert de sociale dialoog en bedrijfscommunicatie.

2 CSE: uitoefening van je mandaat binnen het Sociaal en Economisch Comité

- Hoe het CSE werkt.
- De algemene bevoegdheden van de CSE.
- De taken van de CSE op economisch, sociaal en milieugebied.
- De taken van de CSE op het gebied van gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden.
- De middelen van het CSE.
- De nieuwe regels voor collectieve onderhandelingen.

PEDAGOGISCHE EN TECHNISCHE MIDDELEN

- De gebruikte pedagogische middelen en cursusmethoden zijn voornamelijk: audiovisuele hulpmiddelen, documentatie en cursusmateriaal, praktische oefeningen en correcties van de oefeningen voor praktijkstages, casestudies of reële voorbeelden voor de seminars.
- Na afloop van de stages of seminars verstrekt ORSYS de deelnemers een evaluatievragenlijst over de cursus die vervolgens door onze pedagogische teams wordt geanalyseerd.
- Na afloop van de cursus wordt een presentielijst per halve dag verstrekt, evenals een verklaring van de afronding van de cursus indien de stagiair alle sessies heeft bijgewoond.

TOEGANGSMODALITEITEN EN TERMIJNEN

De inschrijving dient 24 uur voor aanvang van de cursus plaatsgevonden te hebben.

TOEGANKELIJKHEID VOOR MINDERVALIDEN

Is voor u speciale toegankelijkheid vereist? Neem contact op met mevr. FOSSE, contactpersoon voor mindervaliden, via het adres psh-accueil@ORSYS.fr om uw verzoek en de haalbaarheid daarvan zo goed mogelijk te bestuderen.

3 Je vaardigheid ontwikkelen om geschreven en gesproken informatie te synthetiseren

- Definieer de geest van synthese.
- Essentiële informatie vinden in geschreven materiaal.
- Mondelinge informatie verwerken.
- Een beknopte mondelinge presentatie maken.

4 CSE: organisatie van de verkiezingen voor het Sociaal en Economisch Comité

- Wetgeving van toepassing op beroepsverkiezingen.
- Opstellen van de pre-verkiezingsovereenkomst.
- Voorbereiding op professionele verkiezingen.
- Het houden en tellen van verkiezingen.

5 Slagen voor de certificering

- SUP des RH zal rechtstreeks contact opnemen met de kandidaat om een datum af te spreken voor het certificeringsexamen.
- Examen aan het einde van de module over alle onderwerpen in het blok en gebaseerd op praktijkgevallen.
- Het examen behandelt het beheer van sociale situaties in een bedrijfscontext en de regels van het collectief recht.
- Kandidaten worden in een professionele situatie geplaatst, zodat ze toegang hebben tot het internet om informatie te zoeken.
- Schriftelijke test op een pc met internettoegang.

Data en plaats

KLAS OP AFSTAND
2026 : 4 juni, 10 sep.

PARIS LA DÉFENSE
2026 : 5 maa., 12 maa., 4 juni, 10 sep.