

Formation : Déployer la méthode Kanban de manière pérenne

Cours pratique - 1j - 7h00 - Réf. ANK

Prix : 930 € H.T.

Comment mettre en œuvre la méthode Kanban avec les meilleures chances de succès ? Cette formation vous présentera les avantages comme les limites de la méthode Kanban comme mode de pilotage des flux pour le secteur industriel.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les avantages intrinsèques du Kanban et les intérêts pour son entreprise
- Appréhender les limites du Kanban
- Déployer un Kanban de manière structurée
- Rendre un Kanban pérenne et l'adapter à l'évolution des marchés

Public concerné

Managers et encadrants exerçant principalement en atelier, dans un service planification/MRP, supply chain et logistique, magasins et SI/ERP.

Prérequis

Aucune connaissance particulière.

Méthodes et moyens pédagogiques

Exercice

Simulation comparant flux poussés, flux tirés et flux tendus permettant aux participants de visualiser les bénéfices clés du Kanban.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

PARTICIPANTS

Managers et encadrants exerçant principalement en atelier, dans un service planification/MRP, supply chain et logistique, magasins et SI/ERP.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

1 Découvrir la pertinence du Kanban

- Clarifier les questionnements habituels suscités par le Kanban.
- Découvrir le Kanban et sa mise en œuvre au travers de l'exemple des pharmacies.
- Approcher de manière heuristique le dimensionnement des boucles Kanban.
- Cerner l'impact du Kanban sur la réduction des stocks.

Travaux pratiques

Jeu de simulation flux poussés, tirés, tendus. Partage de la vision et des retours d'expériences sur le Kanban, afin de prendre conscience des problématiques induites par cette méthode.

2 Les principes du Kanban

- Piloter les besoins au moyen de l'étiquette Kanban.
- Appliquer les principes du Kanban. Le fonctionnement en atelier.
- Maîtriser les différences fondamentales entre flux poussés, flux tirés et flux tendus.
- Comprendre l'apport des différentes variantes du Kanban : choisir la plus appropriée aux besoins de l'entreprise.

Réflexion collective

Comparaison des avantages et inconvénients des flux poussés et tirés.

3 Réussir la mise en œuvre initiale et le suivi quotidien du Kanban

- Cerner les apports du Kanban en terme de gestion de production.
- Être conscient des limites du Kanban dans le pilotage de la production.
- Construire le tableau Kanban de pilotage d'atelier : dimensionner ses 3 zones.
- Utiliser le tableau au quotidien : gestion des priorités et points de vigilance.

Travaux pratiques

Calculs de boucles Kanban et des seuils de déclenchement du tableau de pilotage du Kanban. Travail en sous-groupes et débriefing collectif.

4 Pérenniser l'utilisation du Kanban dans l'entreprise

- Fiabiliser et améliorer le Kanban par une surveillance adaptée.
- Adapter le Kanban aux variations de la demande.
- Distinguer les avantages et limites du Kanban comparé au MRP.
- Tendre les flux avec le Kanban.
- Cerner les apports d'un logiciel de pilotage de Kanban : les atouts différenciant.

Travaux pratiques

Réalisation d'un diagramme de GANTT pour la mise en œuvre du Kanban. Travail en sous-groupes et débriefing collectif.

Solutions de financement

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page [Comment financer sa formation](#) ou [contactez votre conseiller formation](#).

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

Horaires

Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Les participants sont accueillis à partir de 8h45. Les pauses et déjeuners sont offerts.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.