

# Formation : ISO 26000 Lead Manager, certification PECB

Cours pratique - 5j - 35h00 - Réf. ILM

NEW

La formation ISO 26000 Lead Manager permet de développer les compétences nécessaires pour piloter une démarche de responsabilité sociétale selon les lignes directrices de l'ISO 26000. Elle met l'accent sur le leadership éthique et les pratiques durables, tout en proposant des exercices et des scénarios pratiques pour favoriser l'application concrète. À l'issue de la formation, les participants peuvent passer la certification PECB Certified ISO 26000 Lead Manager, attestant leur capacité à accompagner et structurer des initiatives RSE.

## Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Expliquer les concepts fondamentaux de la sécurité et les principes de la responsabilité sociétale
- ✓ Identifier les questions centrales et domaines d'action de la responsabilité sociétale dans une organisation
- ✓ Appliquer des pratiques pour intégrer la responsabilité sociétale dans une organisation
- ✓ Revoir, évaluer et améliorer continuellement la responsabilité sociétale au sein d'une organisation

## Public concerné

Managers, consultants, chefs de projet et responsables en charge de la RSE, du développement durable, de la conformité ou de l'intégration des pratiques sociétales en organisation.

## Prérequis

Avoir une compréhension fondamentale des concepts, des questions et des préoccupations en matière de responsabilité sociétale.

## Certification

L'examen consiste à répondre à 80 questions en 3h00 à livre ouvert. À l'issue du cours, une attestation de suivi de la formation de 31 crédits de FPC (Formation professionnelle continue) sera délivrée. Les candidats ayant suivi la formation mais échoué à l'examen peuvent le repasser gratuitement une seule fois dans un délai de 12 mois à compter de la date initiale de l'examen. L'examen se passe en distanciel en différé.

## PARTICIPANTS

Managers, consultants, chefs de projet et responsables en charge de la RSE, du développement durable, de la conformité ou de l'intégration des pratiques sociétales en organisation.

## PRÉREQUIS

Avoir une compréhension fondamentale des concepts, des questions et des préoccupations en matière de responsabilité sociétale.

## COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

## Programme de la formation

### 1 Introduction à la norme ISO 26000 et à la responsabilité sociétale

- Concepts et définitions clés.
- Principes fondamentaux de la RSE.
- Parties prenantes et enjeux associés.

### 2 Questions centrales de responsabilité sociétale - Partie 1

- Gouvernance de l'organisation.
- Droits de l'Homme.
- Pratiques de travail.

### 3 Questions centrales de responsabilité sociétale (suite) et intégration des pratiques de responsabilité sociétale

- Environnement.
- Loyauté des pratiques.
- Questions relatives aux consommateurs.
- Développement de la communauté.
- Intégration de la RSE dans les processus et la stratégie.

### 4 Améliorer les performances en matière de responsabilité sociétale

- Communication responsable.
- Reporting et indicateurs.
- Suivi, évaluation et amélioration continue.
- Gouvernance durable et pilotage de la démarche.

### 5 Domaines de compétences couverts par l'examen

- Domaine 1 : concepts fondamentaux de la responsabilité sociétale.
- Domaine 2 : pratiques et principes fondamentaux de la responsabilité sociétale.
- Domaine 3 : questions centrales de responsabilité sociétale.
- Domaine 4 : intégration de la responsabilité sociétale.
- Domaine 5 : amélioration de la responsabilité sociétale.

## Solutions de financement

Plusieurs solutions existent pour financer votre formation et dépendent de votre situation professionnelle.

Découvrez-les sur notre page [Comment financer sa formation](#) ou [contactez votre conseiller formation](#).

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse [psh-accueil@orsys.fr](mailto:psh-accueil@orsys.fr).

## **Horaires**

Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 14h à 17h30.

Les participants sont accueillis à partir de 8h45. Les pauses et déjeuners sont offerts.

Pour les formations de 4 ou 5 jours, quelle que soit la modalité, les sessions se terminent à 16h le dernier jour.