

Formation : Parcours certifiant Accompagner la conduite du changement à l'échelle d'une organisation ou d'une direction

Bloc de compétences 4 du titre RNCP39595
Cours pratique - 6j - 42h00 - Réf. ZCU
Prix : 3700 € H.T.

NEW

Ce parcours de formation représente le quatrième bloc de compétences constituant le titre certifiant de niveau 7 (Bac +5) "Manager en ressources humaines" reconnu par l'État. Ce parcours de formation vous apportera les compétences nécessaires pour accompagner le changement au sein de votre organisation, mobiliser les équipes et favoriser l'adhésion à une dynamique de transformation.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Identifier le changement
- ✓ Construire un plan de changement
- ✓ Communiquer auprès des parties prenantes
- ✓ Mettre en œuvre les actions correctives
- ✓ Capitaliser sur les modifications pour les projets futurs
- ✓ Comprendre le rôle et les missions du "change manager"
- ✓ Diagnostiquer l'ampleur du changement
- ✓ Réaliser une étude d'impact pour définir les priorités
- ✓ Communiquer et former les acteurs du changement
- ✓ Donner du sens et manager les risques
- ✓ Comprendre les représentations et les comportements humains face au changement
- ✓ Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe
- ✓ Utiliser des techniques de communication facilitantes
- ✓ Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement

PARTICIPANTS

Toutes les personnes souhaitant accompagner la conduite du changement à l'échelle d'une organisation ou d'une direction.

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (Bac +3). Si ce n'est pas le cas, être titulaire d'un niveau 5 (BAC+2) et 3 ans d'expérience.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Public concerné

Toutes les personnes souhaitant accompagner la conduite du changement à l'échelle d'une organisation ou d'une direction.

Prérequis

Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (Bac +3). Si ce n'est pas le cas, être titulaire d'un niveau 5 (BAC+2) et 3 ans d'expérience.

Certification

Bloc de compétences "Accompagner la conduite du changement à l'échelle d'une organisation ou d'une direction", de la certification professionnelle "Manager en ressources humaines", délivrée par ESGCV. Enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles, sous le numéro 35595, par décision du directeur général de France Compétences en date du 01/10/2024.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Composition du parcours

Ce parcours est composé des modules suivants :

Conduite du changement pour chefs de projets

Réf. CHH - 1 jour



4 / 5

Change Manager, piloter le changement dans l'entreprise

Réf. CHM - 2 jours



4 / 5

Conduire le changement, démarche et outils

Réf. CHA - 2 jours



4 / 5

Certification Accompagner la conduite du changement à l'échelle d'une organisation ou d'une direction

Réf. ZCZ - 1 jour

Programme de la formation

1 Conduite du changement pour chefs de projets

- Élaborer le plan de changement.
- Organiser la communication du changement dans le projet.
- Mettre en œuvre le plan d'action.
- Piloter la conduite du changement.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES

HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

2 Change manager : acteur transverse des changements dans l'entreprise

- Nécessité d'une véritable stratégie de management du changement.
- Diagnostiquer l'ampleur du changement.
- Étudier l'impact et définir la démarche d'accompagnement.
- Communiquer et former au changement.
- Accompagner le management de proximité.
- Piloter la conduite du changement.

3 Conduire le changement, démarche et outils

- Comprendre les représentations du changement.
- S'adapter au changement.
- Donner du sens et faire adhérer au changement.
- Communiquer pour faciliter le changement.
- Accompagner le changement.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 12 mars, 4 juin, 14 sep., 23 nov.

PARIS LA DÉFENSE

2026 : 4 juin, 14 sep., 23 nov.