

Formation : Renforcer sa légitimité managériale

Devenir un manager inspirant

Cours pratique - 2j - 14h00 - Réf. RLE

Prix : 1590 CHF H.T.

★★★★☆ 4,4 / 5

NEW

La légitimité managériale est un pilier essentiel pour instaurer une relation de confiance avec ses équipes et sa hiérarchie. Cette formation vous apportera les outils et méthodes nécessaires pour affirmer votre posture de manager, équilibrer autorité et leadership et fédérer autour de la vision. À travers des mises en situation et des stratégies concrètes, vous apprendrez à renforcer votre influence, à gérer les résistances et à développer un leadership inspirant et durable.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- ✓ Comprendre les fondements de la légitimité managériale et l'impact sur sa posture
- ✓ Affirmer son autorité avec assertivité, en équilibrant pouvoir et leadership
- ✓ Aligner sa posture à la vision, aux valeurs, missions et compétences
- ✓ Développer une dynamique de confiance durable avec son équipe et sa hiérarchie
- ✓ Gérer les résistances et les situations sensibles

Public concerné

Managers et responsables d'équipes

Prérequis

Aucun

PARTICIPANTS

Managers et responsables d'équipes

PRÉREQUIS

Aucun

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Méthodes et moyens pédagogiques

Travaux pratiques

Outils d'auto-évaluation et réflexions personnelles, études de cas, mises en situation et jeux de rôles, partages d'expérience et de bonnes pratiques.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Programme de la formation

1 Comprendre et structurer sa légitimité managériale

- Connaître les cinq piliers de la légitimité managériale
- Définir légitimité, autorité, pouvoir, leadership et assertivité
- Cerner les qualités nécessaires à la gouvernance, pour être légitime
- Utiliser efficacement les sept formes de pouvoir en entreprise
- Actionner les huit leviers de l'autorité pour renforcer son positionnement
- Comprendre le triangle vertueux de la confiance : authenticité, logique, empathie
- Appréhender le syndrome de l'imposteur, le reconnaître et le transformer en levier de leadership

Travaux pratiques

Auto-évaluation : définir sa "carte d'identité managériale". Identifier ses forces et ses doutes. Études de cas en sous-groupes. Mises en situation : les défis de la légitimité managériale.

2 Construire sa légitimité dans son environnement professionnel

- Identifier les besoins et attentes de la hiérarchie, des collaborateurs et des pairs
- Aligner sa posture managériale dans son environnement : vision, missions, valeurs, compétences et comportements
- Clarifier son rôle et son positionnement auprès de son équipe et de sa hiérarchie
- Valoriser ses actions et affirmer ses convictions sans imposer

Travaux pratiques

Réflexion individuelle : aligner sa posture et identifier les ajustements à effectuer. Speed coaching en binôme : présentation et feedback croisé sur son positionnement. Exercice collectif : argumenter et défendre sa posture face aux enjeux managériaux.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les formations pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque formation ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le participant a bien assisté à la totalité de la session.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Pour toute question ou besoin relatif à l'accessibilité, vous pouvez joindre notre équipe PSH par e-mail à l'adresse psh-accueil@orsys.fr.

3 Construire une posture de manager fédérateur

- Connaître les caractéristiques du manager développeur de talents
- Identifier et éviter les huit types et comportements des Accidental Diminishers
- Développer un leadership de service (Servant Leadership)
- Exercer son autorité de manière respectueuse et efficace : équilibrer authenticité et bienveillance

Travaux pratiques

Autodiagnostic Accidental Diminisher : identifier son propre style et ses pièges. Étude de cas : analyse de leaders inspirants et échange de bonnes pratiques. Mises en situation : les clés pratiques pour ajuster son leadership selon les contextes.

4 Asseoir sa légitimité face aux résistances et aux tensions

Travaux pratiques

Réflexion individuelle : analyse et gestion des résistances avec la grille des acteurs clés. Jeux de rôles : simulation de conflits en équipe : scénarios de crise avec utilisation des outils DESC et OSBD. Exercice collectif : construire des réponses adaptées aux contestations de légitimité.

5 Développer un leadership inspirant et durable

- Construire une dynamique de confiance et d'adhésion sur le long terme
- Encourager l'initiative et valoriser les succès pour renforcer la motivation
- Adapter sa posture en fonction des évolutions de son environnement professionnel
- Créer un plan d'action structuré pour ancrer sa légitimité dans le temps

Travaux pratiques

Construction d'un plan d'action personnel. Partage en groupe.

Dates et lieux

CLASSE À DISTANCE

2026 : 30 mars, 25 juin, 8 oct., 26 nov.