

| RÔLE      | CE QUE FAIT L'ACCOMPAGNANT                           | OBJECTIFS                                                                    | RÉSULTATS                                                           | AVANTAGES                                                              | ENJEUX                                                                                                 | PROFIL DE L'ACCOMPAGNANT |
|-----------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| FORMATEUR | Forme sur des sujets précis                          | Planifie et enseigne des savoirs ciblés                                      | Apprentissage rapide et adapté de savoirs techniques                | Montée en compétences rapide                                           | Contenus adaptés aux évolutions du marché et sessions régulières                                       | Expert du domaine        |
| TUTEUR    | Aide à s'intégrer et à apprendre en situation réelle | Guide dans les tâches et savoir-faire                                        | Intégration efficace                                                | Suivi régulier et personnalisé<br>Sécurise et accélère l'intégration   | Disponibilité<br>Éviter la dépendance excessive                                                        | Senior volontaire        |
| MENTOR    | Aide à s'intégrer et à apprendre                     | Guide dans les tâches et savoir-faire<br>Aide à se projeter dans sa carrière | Intégration efficace                                                | Suivi régulier et personnalisé<br>Fidélisation et valorisation         | Disponibilité<br>Assurer la neutralité relationnelle                                                   | Senior volontaire        |
| COACH     | Soutient les objectifs professionnels                | Partage son expérience et ses conseils                                       | Développement à long terme<br>Développement personnel et leadership | Progrès personnel et professionnel<br>Prise de recul et transformation | Relation volontaire basée sur la confiance<br>Bien cadrer l'approche pour éviter l'influence excessive | Pas de lien hiérarchique |

Issu de l'article "Formateur, tuteur, mentor, coach... quel rôle pour quelle stratégie de formation ?"  
 ORSYS le mag - <https://www.orsys.fr/orsys-lemag/>