

34 Talents Gallup – Check-list

Voici les 34 talents Gallup, regroupés par grande famille, avec une définition synthétique.

Cochez ceux qui, selon vous, vous correspondent le mieux.

Domaine Exécution (Executing)

☐Réalisateur (Achiever)

Besoin constant d'accomplir, aime travailler dur et produire des résultats concrets.

☐Activateur (Activator)

Fait passer les idées à l'action rapidement, préfère agir plutôt que trop réfléchir.

☐Restaurateur (Restorative)

Aime résoudre les problèmes, corriger ce qui est cassé ou dysfonctionne.

☐Arrangeur (Arranger)

Organise personnes et ressources, orchestre plusieurs éléments pour optimiser le résultat.

☐Discipline (Discipline)

Besoin d'ordre, de structure, de routines claires et prévisibles.

☐Croyance / Conviction (Belief)

Guidé par des valeurs fortes et stables, cherche un travail porteur de sens.

☐Responsabilité (Responsibility)

Prend très au sérieux ses engagements, fiable, sens fort du devoir.

☐Focus (Focus)

Se concentre sur un objectif, hiérarchise les priorités, reste aligné sur la cible.

☐Prudence / Délibératif (Deliberative)

Réfléchit soigneusement avant d'agir, anticipe les risques et avance avec précaution.

Domaine Influence (Influencing)

☐Commandement / Autorité (Command)

Présence forte, prend les devants, n'hésite pas à trancher et diriger.

☐Communication (Communication)

Aise à mettre les idées en mots, aime parler, présenter, raconter et expliquer.

☐Compétition (Competition)

Se mesure aux autres, motivé par le fait de gagner et de se comparer.

☐Maximisation (Maximizer)

Cherche à transformer le « bon » en « excellent », s'appuie sur les forces existantes.

☐Importance / Signification (Significance)

Veut avoir un impact visible, être reconnu pour des contributions majeures.

☐Assurance / Self-Assurance (Self-Assurance)

Grande confiance intérieure en son jugement et ses capacités.

☐Positivité (Positivity)

Optimiste, diffuse énergie et enthousiasme, remonte le moral des autres.

☐Activateur (Activator) – souvent classé aussi ici

Fait démarrer les projets, lance le mouvement quand les autres hésitent.

Domaine Relationnel (Relationship Building)

☐Empathie (Empathy)

Ressent les émotions des autres et les comprend intuitivement.

☐Harmonie (Harmony)

Recherche le consensus, évite les conflits, préfère les environnements paisibles.

☐Relationnel (Relator)

Privilégie les relations profondes et de confiance, investit dans les liens durables.

☐Individualisation (Individualization)

Voit ce qui rend chaque personne unique et adapte son approche à chacun.

☐Inclusion / Include (Include)

Veut que chacun se sente accepté et intégré au groupe.

☐Connexion (Connectedness)

Perçoit les liens entre les personnes et les événements, croit que peu de choses sont dues au hasard.

☐Développeur (Developer)

Aime faire grandir les autres, repère et valorise les progrès même minimes.

☐Adaptabilité (Adaptability)

Vit dans le présent, s'ajuste facilement aux changements et imprévus.

☐Positivité (Positivity) – souvent associée aussi ici

Apporte une atmosphère encourageante, voit le côté lumineux des situations.

Domaine Pensée stratégique (Strategic Thinking)

☐Stratégique (Strategic)

Voit rapidement différents chemins possibles, choisit la voie la plus pertinente.

☐Analytique (Analytical)

Besoin de données et de preuves, examine causes, effets et cohérence des arguments.

☐Contexte (Context)

S'appuie sur le passé et l'histoire pour comprendre le présent et décider.

☐Futuriste (Futuristic)

Se projette dans l'avenir, inspiré par ce qui pourrait exister demain.

☐Idéation (Ideation)

Fasciné par les idées, créatif, aime faire des liens inattendus.

☐Apprenant / Studieux (Learner)

Motivé par l'apprentissage en continu, aime le processus d'acquisition de nouvelles compétences.

☐Intellection / Intellectualisme (Intellection)

Aime réfléchir en profondeur, analyser, prendre du temps pour penser.

☐Input (Input)

Aime collecter informations, exemples ou ressources, crée des « réserves » utiles pour plus tard.